Handels

fark yaratmak için

Birlikte Güçlüyüz

Fark yaratıyorsunuz

Fark yaratıyorsunuz

Bir üye olarak bizim için, her zaman ilgimizin odak noktasını oluşturmaktasınız. Sizin de yardımlarınızla, üye olmanın siz ve iş arkadaşlarınız için kazançlı bir hale gelmesini sağlamaya çalışmaktayız. Katılımınız, sizin için olduğu kadar, işyeriniz, bir sendikal kurum olarak Handels ve de toplum genelinde bir fark yaratmaktadır.

Handels sizin dalınızda uzun bir deneyime sahiptir. Bu nedenle, siz ve iş arkadaşlarınız için tam olarak hangi kuralların geçerli olduğunu iyi bilmektedir. İş ve iş hayatına dair sorularınız varsa her zaman Handels çalışanlarından biri ile iletişime geçebilirsiniz. Sorularınız maaşlarla ilgili olabildiği gibi, iş kazası, işinizi kaybetme tehlikesi ile karşı karşıya bulunma ya da müdürünüzle anlaşmazlığa düşmüş olmanız gibi konuları da içerebilir.

Sözleşme yoksa – güvenlik de yoktur
Toplu sözleşme, sendika ve işverenin beraberce anlaşarak saptadıkları, o dalda geçerli olacak oyun kuralları olarak düşünülebilir. Eğer toplu sözleşme yoksa sadece işverenin koyduğu kurallar geçerli demektir. İşveren bu durumda istediği aylığı verebilir ya da sigorta ödeneklerini ve normal iş saatleri dışı fazladan çalışma için ödeme yapmayı kesebilir.

Eşit koşullar
Sözleşme bir çok insan için – bir topluluk için – geçerli olduğundan, toplu sözleşme adı verilir. Bu, herkesin biribirini desteklemesi ve üye olmasını gerektirir. Ancak o zaman Handels, o dalda hangi maaş ve çalışma koşullarının geçerli olacağına dair işverene şart öne sürebilir

Toplu sözleşme ile üzerinde anlaşmaya varılan konular:
- ödenbilecek en düşük maaşın ne olacağı. Buna karşın işverenin size daha yüksek ücret ödememesi için bir engel yoktur.
- işten çıkarılma yada işe alınma durumlarında hangi kuralların geçerli olduğu.
- çalışma saatlerinin, normal çalışma saatlerini aşması ve fazladan çalışma durumlarında yapılacak ödemenin ne olacağı.
- çalışma saatlerinin nasıl hesaplanıp ödeme yapılacağı.
- paralı izne ne zaman hak kazanıldığı.

Bunların dışında toplu sözleşmenin size sağladığı
- daha yüksek emeklilik.
- hastalık, ölüm, işsizlik ve iş kazası sigortaları.

İyi işler yapıyoruz – ama her zaman daha iyisi yapılabilir. Bütün bunları, sizin ve diğer Handels üyelerinin yardımlarına borçluyuz. Sizin ve iş arkadaşlarınızın, kısaca tüm branşın, mümkün olduğunca yüksek maaş ve daha iyi şartlar elde edebilmesi için, öne sürdüğümüz koşulların ardında duranların çok olması bir gerekliliktir. Bu nedenle sizin üyeliğiniz fark yaratır.

Aşağıda iki üyenin toplu sağladığı kazanca dair ö

RESİMDEKİ KIŞI HANDELS ÜYELERİNDEN BIRIDIR. ANCAK VERİLEN ÖRNEK BİR GENELLEME OLUP "MİCKE" ISMİNDEKİ KIŞI GERÇEK OLMAYAN BİRİDİR.

Depo işçisi Micke

Micke bir depoda çalışıyor ve saatte 134,14 İsveç Kronu kazanıyor. Bu da ayda 23 340 İsveç Kronu ediyor. Micke, birinci hafta 06.00-14.30, ikinci hafta 14.30-23.00 saatleri arasında iki vardiyada ve tam zamanlı olarak çalışıyor. Bir yıl içinde Micke'nin, işe gelmeme durumlarını telafi etmek için ayrıca üç cumartesi fazladan çalışması gerekiyor.

Toplu sözleşmeden Micke'nin kazancı yılda tam **83 200** İsveç Kronu'nu buluyor.

Yıllık tutar

2011 maaş artışı	5 100
Vardiya /Çalışma saatleri dışı çalışma için ödenek	40 000
Vardiyali çalışma/ daha kısa çalışma saatleri	14 700
Emeklilik sözleşmesi	13 800
Diğer sigorta ödemeleri	3 600
Anlaşma fazlası çalışma ödeneği	3 200
Tatil ödeneği	2 800
	83 200

Handels'in kendi işsizlik sigortası

Neden Handels'e ait işsizlik sigortasına da üye olmayalım? Bu sigorta işsizlik durumlarında size önemli bir güvence sağlar. Handels'e üye olduğunuzda, kendi işsizlik sigortamıza üyelik icin gerekli başvuru formlarını evinize postalarız. Eğer başka bir işsizlik sigortasından Handels'e geçmek isterseniz, elbette size bu konuda da yardımcı oluruz.

sözleşmeden
rnekleri görebilirsiniz.

RESIMDEKI KIŞI HANDELS ÜYELERINDEN BIRI. ANCAK VERILEN ÖRNEK BIR GENEL-LEME OLUP "LINDA" ISMINDEKI KIŞI GERÇEK OLMAYAN BIRIDIR

Bir butikte çalışan Linda

Linda bir butikte çalışıyor ve saatte 128,93 İsveç Kronu kazanıyor. Bu da ayda 21 400 İsveç Kronu ediyor. Linda tam zamanlı olarak çalışıyor. Çalışma saatleri, haftada iki akşamı ve iki haftada bir, bir cumartesi veya pazar akşamını da kapsıyor.

Bu durumda toplu sözleşmeden Linda'nın kazancı yılda yaklaşık **75 000** İsveç Kronu'nu buluyor.

Yıllık tutar

2011 maaş artışı	6 000
Çalışma saatleri dışı çalışma için ödenek	49 400
Emeklilik sözleşmesi	13 300
Diğer sigorta ödemeleri	3 400
Anlaşma fazlası çalışma ödeneği	-
Tatil ödeneği	2 700
	74 800

Üyelik ve kurallar hakkında bilgiyi handels.se adresinden edinebilir veya Handels Direkt (0771-666 444) ile irtibata geçebilirsiniz.

Handels'e üye olmak için 10 neden

1. Maaşların daha adil hale gelmesi ve daha uygun çalışma koşulları elde etme.
2. Doğru aylık ve ek ödenekler için yardım.
3. İş ve normal çalışma saatleri dışında fazladan çalışma için ödenek.
4. Geçerli olan kuralları bilen, isverenle tartışmaları yürü tebilecek biri.
5. Kurumumuza ait yasal güvence sistemi aracılığıyla, iş ile igili konularda hukuki yardım ve danışmanlık.
6. İş yerinde daha iyi çalışma koşulları.
7. Aylık ve haklarla ilgili olarak üyelerin eğitimi.
8. Ev ve kaza sigortası gibi, uygun fiyatlı üye sigortaları.
9. Grev ve lokavt durumlarında ekonomik yardım.
10. İşsizlik durumlarında genel işsizlik ödeneği dışında aylığınızı korumanızı sağlayan, kendi gelir sigortamız.

TURKISK
HA13033-201202

Handels Direkt (Doğrudan Handels) – bireysel danışmanlık

Karmaşık bir hale getirmeye ne gerek var? Biz, kalite ve hizmetten ödün vermeksizin kolay bir hale getirdik. Ülkenin neresinde oturursanız oturun bize her zaman aynı numardan ulaşabilirsiniz:

0771-666 444

hafta içi her gün 8 ile 18 arası.

Doğrudan Handels'e hoşgeldiniz

Handels

Ticaret sektöründe çalışanların sendikası

handels.se