



Jane,
Nhân viên bán hàng



Abdoulie,
nhân viên kho hàng

**Sức mạnh
cộng đồng**

Bạn làm thay đổi.

Là thành viên bạn luôn là trọng tâm đối với chúng tôi. Chúng ta cùng kết hợp với nhau để làm sao có lợi cho bạn và các đồng nghiệp của bạn khi đã là thành viên. Sự tham gia của bạn có thể làm thay đổi cho cả bạn, nơi làm việc của bạn, tổ chức công đoàn Handels nói riêng và cho cả xã hội nói chung.

Công đoàn thương mại có kinh nghiệm trong ngành của bạn và các đồng nghiệp của bạn. Nếu bạn có câu hỏi gì liên quan đến công việc cũng như đời sống lao động thì bạn hãy liên lạc với một ai đó của công đoàn. Câu hỏi có thể là có liên quan đến tiền lương, hoặc bạn bị tai nạn lao động, hoặc cảm thấy bị ngược đãi, nguy cơ bị đuổi việc hoặc có mâu thuẫn với xếp.

Nếu không có thỏa thuận – thì không được bảo vệ

Thỏa thuận cộng tác coi như là các điều kiện mà công đoàn và chủ công ty đã thỏa thuận với nhau và được áp dụng trong ngành. Nếu một công ty không có thỏa thuận công đoàn thì chủ của công ty ra điều kiện. Người chủ có thể qui định mức lương theo ý mình và không cần phải có bảo hiểm cũng như lương thêm cho các giờ làm ngoài giờ hành chính.

Các điều kiện hợp lý

Bởi vì các điều kiện áp dụng cho nhiều người – một sự cộng tác - nên người ta gọi là thỏa thuận cộng tác. Việc này

được xây dựng lên trên cơ sở các thành viên phải cộng sự. Như vậy thì công đoàn mới có thể đòi hỏi chủ công ty và thỏa thuận mức lương và điều kiện lao động có thể áp dụng trong ngành.

Trong thỏa thuận cộng tác có những thỏa thuận sau:

- Mức lương tối thiểu phải trả. Nhưng ngược lại không có gì cản trở nếu chủ công ty muốn trả bạn lương cao hơn.
- Những qui định khi thái và nhận nhân viên.
- Sẽ được lương bổ xung thế nào khi làm thêm giờ và làm những giờ bất tiện.
- Sẽ tính thời gian làm việc như thế nào và sắp đặt ra sao.
- Khi nào bạn được lương khi nghỉ làm, gọi là tiền phép.

Ngoài ra thỏa thuận cộng tác còn cho bạn:

- Tiền hưu cao hơn
- Bảo hiểm khi ốm đau, tử vong, thất nghiệp và khi bị tai nạn lao động.

10 lý do để ra nhập thành viên công đoàn thương mại

1. Lương cao hơn.
2. Sự giúp đỡ để đòi lương đúng mức và thù lao.
3. Thù lao khi làm việc trong những giờ bất tiện.
4. Phòng ngừa việc giảm lương, không ai phải chấp nhận mức lương thấp hơn thỏa thuận cộng tác.
5. Hỗ trợ pháp lý và tư vấn về công việc của bạn qua bảo hiểm của chúng tôi.
6. Môi trường làm việc tốt hơn.
7. Bổ túc thành viên về lương và quyền lợi.
8. Bảo hiểm cho thành viên, ví dụ như bảo hiểm gia đình và tai nạn.
9. Bồi thường kinh tế khi biểu tình và đình chỉ công việc.
10. Bảo hiểm thu nhập để bảo vệ lương của bạn cao hơn mức lương thất nghiệp khi bị thất nghiệp.

Chúng tôi đã làm nhiều việc tốt – nhưng vẫn có thể làm tốt hơn nữa

Nếu chúng tôi được sự hỗ trợ của bạn, và tất cả thành viên của công đoàn thương mại. Vì quyền lợi của bạn và các đồng nghiệp của bạn, hay nói đúng hơn là cho toàn ngành, để được các điều kiện tốt hơn, lương cao hơn, thì chúng ta phải càng đồng lòng càng tốt, đứng sau các đòi hỏi. Việc ra nhập thành viên làm thay đổi.

Bảo hiểm thất nghiệp

Tại sao phải là thành viên của quỹ bảo hiểm thất nghiệp của công đoàn thương mại nữa? Vì nó là chỗ dựa an toàn khi bạn bị thất nghiệp. Bạn có thể đọc thêm về điều kiện thành viên trong trang handels.se hoặc liên lạc với Handels Direkt qua số 0771 – 666 444.



Martin,
nhân viên kho hàng

**Bạn có thể liên
lạc với Handels
Direkt qua số
0771 – 666 444**

Qua Handels Direkt bạn có thể được tư vấn cho các câu hỏi liên quan đến thành viên, việc làm và đời sống lao động. Từ câu hỏi về các điều kiện lao động, lương, môi trường lao động, quyền lợi và ưu đãi cho đến câu hỏi về lệ phí thành viên.

Bạn có thể liên lạc với Handels Direkt trong tất cả các ngày thường qua số 0771 – 666 444, bất kể bạn sống ở đâu.



Bạn có thể ra nhập thành viên tại đây!


Handelsanställdas förbund

Handels Direkt 0771 – 666 444