

Persiska



عبدولی پرسنل انبار



جین، پرسنل فروشگاه

با هم قدرتمند  
هستیم!

# شما تأثیرگذار هستید.

شما بعنوان عضو اتحادیه، همیشه در مرکز توجه ما هستید. ما با هم و کمک یکدیگر کاری میکنیم که عضویت در اتحادیه برای شما و همکاران تان منفعت داشته باشد. تلاش و جدیت شما هم برای خودتان، محل کار تان، اتحادیه صنفی هندلس و بطور کلی در جامعه تأثیر گذار است.

در قرارداد دستجمعی توافق هایی در موارد زیر وجود دارد:

- حداقل حقوق/دستمزد پرداختی. در عین حال برای کارفرما هیچ مانعی وجود ندارد که به شما حقوق/دستمزد بالاتری بدهد.
- آنچه که برای استخدام و فسخ قرارداد استخدام صدق می کند.
- اینکه شما برای اضافه کاری و کار در ساعات دشوار چه مبلغ فوق العاده ای باید دریافت کنید.
- ساعات کار چگونه بایستی محاسبه و اعلام شوند.
- اینکه چه موقع شما از حق مرخصی با حقوق برخوردارید.
- علاوه بر این قرارداد دستجمعی موارد زیر را به شما می دهد:
- حقوق بازنشستگی بیشتر.
- بیمه بیماری، مرگ، بیکاری، و صدمات ناشی از کار.

اتحادیه صنفی هندلس در زمینه کار شما تجربیات طولانی داشته و می داند چه مواردی دقیقاً برای شما و همکاران تان صدق می کنند. اگر در مورد کار خود یا شرایط کاری و شغلی سوالی دارید همیشه می توانید با یک نفر در اتحادیه صنفی هندلس تماس بگیرید. این می تواند هر موردی باشد، از حقوق/دستمزد گرفته تا دچار شدن به صدمات ناشی از کار، یا احساس کنید مورد اذیت و آزار هستید، ممکن است قرارداد کار شما فسخ شود یا با رئیس اختلاف داشته باشید.

## بدون قرارداد - بدون امنیت

قرارداد دستجمعی را می توان معادل مقرراتی دانست که اتحادیه صنفی و کارفرما توافق کرده و بایستی در صنف مربوطه صدق کند. اگر قرارداد دستجمعی وجود نداشته باشد مقررات کارفرما صدق می کند. در اینصورت کارفرمایان می توانند حقوق/دستمزد را کاملاً به میل خود تعیین کرده و به بیمه ها و پول های فوق العاده کار در ساعات دشوار اهمیتی ندهند.

## شرایط عادلانه

از آنجا که قرارداد مربوط به چندین نفر و جمعی است، دستجمعی نام دارد. قرارداد. قرارداد بر پایه مشارکت و حمایت همگان و عضو شدن در اتحادیه استوار است. در اینصورت اتحادیه بنوبه خود از کارفرما مطالباتی در مورد میزان حقوق/دستمزد و شرایط کار مطرح می کند که بایستی در صنف مربوطه صدق کنند.



مارتین، پرسنل انبار

## ۱۰ دلیل برای عضویت در اتحادیه صنفی هندلس

۱. حقوق و دستمزد بالاتر.
۲. کمک در گرفتن حقوق/دستمزد حق و پول جبرانی.
۳. پول فوق العاده برای کار در ساعات دشوار (ob-tillägg).
۴. حفاظت در برابر پایین آوردن حقوق/دستمزد، هیچکس را نمی توان به قبول حقوق/دستمزد زیر حقوق/دستمزد تابع قرارداد دستجمعی مجبور کرد.
۵. کمک حقوقی/قضائی و دریافت مشاوره در مورد کار شما از طریق محافظت قضائی ما.
۶. محیط کار بهتر.
۷. آموزش برای اعضاء در مورد حقوق/دستمزد و سایر حق و حقوقها.
۸. بیمه خوب برای اعضاء، مانند بیمه خانه و حوادث.
۹. جبران خسارت مالی هنگام اعتصاب ها و ممانعت ورود اعضاء به محل کار.
۱۰. ما یک بیمه درآمد عالی داریم که در صورت بیکار شدن از حقوق/دستمزد شما علاوه بر غرامت بیکاری از صندوق بیکاری محافظت می کند.

## ما کارهای خوبی انجام می دهیم - اما همیشه

می توان بهتر شد.

با کمک شما و همه اعضاء اتحادیه صنفی هندلس می توانیم بهتر شویم. برای آنکه همکاران شما، در واقع تمامی صنف کارکنان فروشگاهها و تجارت بتوانید از شرایط کار و حقوق/دستمزد حتی الامکان خوبی برخوردار شوید ضروری است که تعداد پُر شماری از مطالبات ما حمایت کنند. عضویت شما تأثیر گذار است.

## صندوق بیکاری ما

چرا عضو صندوق بیکاری اتحادیه هندلس نیز نشوید؟ اگر بیکار بشوید این صندوق یک آسایش واقعی برای شما فراهم می کند.

شما می توانید مطالب بیشتر در مورد عضویت و مقررات را در وبسایت [handels.se](http://handels.se) بخوانید یا Handels Direkt از طریق شماره تلفن 0771-666 444 تماس بگیرید.

شما حالا می توانید با  
**Handels Direkt**

مستقیماً با شماره  
**0771-666 444**

تماس بگیرید.

در Handels Direkt می توانید در باره مسائل مربوط به عضویت و کار و زندگی کاری خود مشاوره دریافت کنید. این مشاوره می تواند طیف وسیعی از شرایط استخدام، حقوق و دستمزد، محیط کار، حق و حقوق و مزایای عضویت تا موارد مربوط به هزینه عضویت را در بر بگیرد.

شما همه روزهای هفته می توانید با Handels Direkt از طریق شماره تلفن 0771-666 444 از هر جایی که زندگی می کنید، تماس بگیرید.



در اینجا می توانید عضو شوید!

  
**Handelsanställte förbundet**

Handels Direkt شماره تلفن 0771-666 444