Handels

marcar la diferencia

Juntos somos fuertes

Tú marcas la diferencia

Tú marcas la diferencia

Siendo miembro del sindicato, tú siempre estás en nuestro foco de atención. Nos ayudamos mutuamente y procuramos que la afiliación sea fructífera para ti y tos compañeros de trabajo. Tu dedicación marca la diferencia para ti, tu lugar de trabajo, el sindicato Handels y la sociedad en general.

Handels tiene una dilatada experiencia de tu sector y sabe lo que es importante para ti y tus compañeros de trabajo. Siempre que desees consultar algo referente al trabajo y la vida laboral, puedes ponerte en contacto con alguien de Handels; por ejemplo, sobre salarios, lesiones laborales, acoso, riesgo de despido, desacuerdos con el jefe, etc.

Sin convenio no hay seguridad

El convenio colectivo puede equipararse a las reglas del juego acordadas por el sindicato y la patronal, que regirán en el sector. Si no hay convenio colectivo, rigen las reglas de los patronos. Entonces los patronos pueden decidir los salarios que les parezca e ignorar seguros y remuneraciones por horarios intempestivos.

Condiciones justas

Puesto que el convenio es aplicable a varias personas –un colectivo–, se denomina “convenio colectivo”, el cual se fundamenta en que todos participen y sean miembros. Entonces Handels puede, a su vez, hacer exigencias al patrono y negociar los salarios y condiciones laborales que regirán en el sector.

El convenio colectivo contiene acuerdos sobre:

- Salario mínimo que se puede pagar. Sin embargo, no hay ningún obstáculo para que el patrono te pague un salario superior al mínimo.
- Reglas de despido y contratación.
- Remuneración que debes percibir por horas extras y horarios de trabajo intempestivos.
- Forma de calcular y aplicar el horario de trabajo.
- Cuándo tienes derecho a tiempo libre pagado; lo que se llama licencia.

Además, con el convenio colectivo consigues:

- Una pensión más alta.
- Seguros por enfermedad, muerte, desempleo y lesiones laborales.

Hacemos cosas positivas, pero siempre podemos mejorar. Podemos hacerlo con la ayuda tuya y de todos los demás miembros de Handels. Para que tú y tus compañeros de trabajo y, en definitiva, todo el sector, tengáis las condiciones laborales y salarios mejores posibles, es necesario que seamos muchos los que apoyamos las exigencias. Tu afiliación marca la diferencia.

Éstos son ejemplos de lo
miembros del sindicato c

LA PERSONA DE LA FOTO ES MIEMBRO DE HANDELS, PERO EL EJEMPLO DE "MICKE" ES GENERAL Y EL NOMBRE ES FICTICIO.

Micke, trabajador de almacén

Micke trabaja en un almacén y gana 134,14 coronas por hora, lo que equivale a 23.340 coronas mensuales. Trabaja a tiempo completo en dos turnos: la semana 1 de 06.00 a 14.30 y la semana 2 de 14.30 a 23.00. Además, durante el año Micke también trabajará tres sábados de horas extras por acumulación temporal de trabajo.

El valor del convenio colectivo para Micke es de nada menos que **83.200** coronas anuales.

Valor anual

Incremento salarial 2011	5.100
Complemento por turno/remuneración por tiempo intempestivo	40.000
Forma de turno/horario de trabajo más corto	14.700
Pensión de convenio	13.800
Primas de seguro varias	3.600
Remuneración por horas extras	3.200
Remuneración por vacaciones	2.800
	83.200

Nuestra caja de desempleo

¿Por qué no afiliarte también a la caja de desempleo de Handels? Te proporcionará una seguridad importante si te quedas sin trabajo. Cuando te afilias a Handels, te enviamos a casa una solicitud de ingreso en nuestra caja de desempleo. Si necesitas ayuda para cambiarte desde otra caja de desempleo a la de Handels, te ayudaremos, naturalmente, con ello.

que ganan dos
on el convenio colectivo.

LA PERSONA DE LA FOTO ES MIEMBRO DE HANDELS, PERO EL EJEMPLO DE "LINDA" ES GENERAL Y EL NOMBRE ES FICTICIO.

Linda, empleada de tienda

Linda trabaja en una tienda y gana 128,93 coronas por hora, lo que equivale a 21.400 coronas mensuales. Trabaja a tiempo completo. El horario de trabajo incluye dos tardes por semana, cada dos semanas una tarde de sábado o domingo.

El valor del convenio colectivo para Linda es de aproximadamente **75.000** coronas anuales.

Valor anual

Incremento salarial 2011	6.000
Remuneración por tiempo intempestivo	49.400
Pensión de convenio	13.300
Primas de seguro varias	3.400
Remuneración por horas extras	-
Remuneración por vacaciones	2.700
	74.800

Para más información sobre la afiliación y las reglas, puedes visitar la web handels.se o ponerte en contacto con Handels Direkt (0771-666 444).

10 motivos para afiliarse en Handels

1. Salarios justos y condiciones decentes en el trabajo.
2. Ayuda para conseguir un salario y remuneración correctos.
3. Remuneración por trabajo en horas intempestivas.
4. Alguien que conoce las reglas vigentes y puede discutir con el patrono.
5. Asistencia y asesoría jurídica en cuestiones relacionadas con el trabajo, mediante nuestro servicio de protección jurídica.
6. Mejor entorno laboral.
7. Formación de miembros sobre salarios y derechos.
8. Buenos seguros para miembros; como seguros del hogar y de accidentes.
9. Remuneración económica en caso de huelga o cierre patronal.
10. Nuestro seguro de ingresos que puede proteger tu salario, complementando el subsidio de desempleo en caso de desempleo.

SPANSK
HA13035-201202

Handels Direkt (Handels Directo) – su asesoría personal

¿Por qué complicar las cosas? Las simplificamos sin perjudicar la calidad y el servicio. Dondequiera que usted viva en el país, siempre puede ponerse en contacto con nosotros con el mismo número de teléfono,

0771-666 444

todos los días laborables de 8 a 18.

Le damos la bienvenida a Handels Direkt

Handels

Sindicato de Empleados del Comercio

handels.se