



Tarifvertrag

–Fragen und Antworten
für Sie als Arbeitgeber

Was ist ein Tarifvertrag?

„Ein Tarifvertrag ist eine Vereinbarung zwischen einem Arbeitgeber bzw. Arbeitgeberverband und einer Gewerkschaft. Ein Tarifvertrag wird in Schriftform geschlossen und regelt die Beschäftigungsbedingungen.“

Schwedisches Mitbestimmungsgesetz (MBL - Medbestämmandelagen)

Was beinhaltet ein Tarifvertrag?

Der Tarifvertrag regelt die Rechte und Pflichten von Arbeitgeber und Angestellten und enthält Bestimmungen über: Löhne und Gehälter (z. B. Mindestlöhne/-gehälter, Urlaubsgeld und Vergütung von Überstunden sowie individueller Arbeitszeitdauer) versicherungen (AFA-Versicherungen) allgemeine Bedingungen (z. B. Anstellung, Kündigung und Arbeitszeiten).

und über die man sich einig ist, bilden die Grundlage für die Zusammenarbeit und ein gutes Verhältnis. Außerdem weiß jeder, welche Regeln gelten.

Darf ich höhere Löhne und Gehälter zahlen als im Vertrag angegeben?

Natürlich können Sie höhere Löhne und Gehälter zahlen als im Vertrag angegeben. Allerdings nicht weniger. Es steht Ihnen frei,

Welche Vorteile hat ein Tarifvertrag für mich als Arbeitgeber?

Ein Tarifvertrag hat für Sie als Arbeitgeber folgende Vorteile:

- Feste Spielregeln bezüglich der am Arbeitsplatz sowie für die Angestellten geltenden Regeln - Regeln, die von den betreffenden Parteien, den Arbeitgeberverbänden und der schwedischen Gewerkschaft der Handelsangestellten (Handels), aufgestellt wurden. Nicht durch politische Beschlüsse.
- Spielregeln, die dazu führen, dass Sie als Arbeitgeber nicht mit anderen konkurrieren müssen, die schlechtere Arbeitsbedingungen und niedrigere Löhne bzw. Gehälter bieten. Stattdessen basiert die Konkurrenz auf gleichen Bedingungen, da die Löhne und Gehälter sowie die Beschäftigungsbedingungen tarifvertraglich festgelegt sind.
- Eine Garantie dafür, dass Ihre Angestellten während ihrer Arbeitszeit einen guten Versicherungsschutz genießen.
- Klare Regeln für die Lösung von Konflikten auf dem Arbeitsmarkt. Wurde ein Tarifvertrag unterzeichnet, besteht die Pflicht zur Wahrung des Arbeitsfriedens. Arbeitskampfmaßnahmen, wie Streik, sind untersagt.

Wir sind ein kleines Unternehmen mit einem guten Verhältnis zu unseren Angestellten. Brauchen wir wirklich einen Tarifvertrag?

Tarifverträge sind für alle Unternehmenstypen notwendig. Große wie kleine. Tarifverträge lassen alles für alle viel einfacher und sicherer werden. Spielregeln, die alle kennen

Ihren Angestellten bessere Bedingungen zu bieten, als im Vertrag festgelegt ist. Der Vertrag beschreibt nur Mindestanforderungen an die Löhne und Gehälter sowie die Beschäftigungsbedingungen. Höhere Löhne bzw. Gehälter zu zahlen und bessere Bedingungen zu schaffen als im Vertrag festgelegt, obliegt Ihnen allein.

Entstehen durch die Unterzeichnung eines Tarifvertrags Kosten?

Der Tarifvertrag an sich ist kostenlos. Höhere Kosten können dann entstehen, wenn die Löhne und Gehälter in Ihrem Unternehmen unter den im Vertrag festgelegten Mindestlöhnen und -gehältern liegen und die Versicherungsprämien für die AFA-Versicherung entsprechend niedrig ausfallen. (Die Kosten für die tarifvertraglichen Versicherungen basieren auf den von Ihnen angegebenen Lohn- und Gehaltsdaten.)

Welche Versicherungen umfasst die AFA?

Die tarifvertraglichen Versicherungen unterstützen Ihre Angestellten und bieten Ihnen Sicherheit bei Krankheit und Arbeitslosigkeit sowie im Todesfall oder bei Arbeitsunfällen. Die tarifvertraglichen Versicherungen beinhalten:

- Krankenversicherung (AGS) - Zusatzversicherung für den Krankheitsfall.
- Gruppenlebensversicherung (TGL) - wird an die Angehörigen ausgezahlt, wenn der Angestellte stirbt.
- Veränderungsversicherung - Stütze für die Arbeitssuche im Falle betrieblicher Einschränkungen oder betriebsbedingter Kündigungen.
- Abfindung (AGB) - bei Arbeitslosigkeit über die Zahlung des Arbeitsamts hinaus gehender Zuschuss.
- Arbeitsunfallversicherung (TFA) - bei Unfällen auf dem Weg zur bzw. von der Arbeit und während der Arbeit.
- Tarifvertragliche Rente - Zuschuss zur allgemeinen Rente.

Gilt ein Tarifvertrag für den Arbeitsplatz, wird allen Angestellten garantiert, dass die Versicherungen unabhängig davon gelten, ob

Sie als Arbeitgeber die Prämien rechtzeitig bezahlt haben. Das verleiht sowohl Ihnen als Arbeitgeber als auch Ihren Angestellten ein Gefühl der Sicherheit.

Bin ich als Arbeitgeber dann in irgendeiner Art und Weise an Handels gebunden?

Sie binden sich nicht an Handels. Der Vertrag ist eine Vereinbarung, die für die Beschäftigungsbedingungen und nichts Anderes gilt.

Reicht es nicht, wenn ich als Arbeitgeber den Vertrag einhalte ohne ihn zu unterzeichnen?

Ohne schriftlichen Vertrag haben Ihre Angestellten keine Garantie dafür, dass der Vertrag eingehalten wird. Außerdem sind sie nicht automatisch in die tarifvertraglichen Versicherungen eingeschlossen. Existiert dagegen ein Vertrag, kennen alle die Regeln und Sie vermeiden unnötige Diskussionen über Richtig oder Falsch.

Muss ich einen Vertrag unterzeichnen?

Die Unterzeichnung eines Tarifvertrags baut auf der freiwilligen Übereinkunft zwischen Ihrem Unternehmen und der Gewerkschaft Handels auf. Fast alle Unternehmen verfügen heutzutage über Tarifverträge mit der jeweiligen Gewerkschaft.

Bietet Handels Hilfe bei der Unterzeichnung von Tarifverträgen?

Natürlich. Bitte wenden Sie sich an die Handels-Gewerkschaftsvertretung in Ihrer Nähe. Dort finden Sie Unterstützung. Auch wenn Handels für ihre Mitglieder, also Ihre Angestellten, arbeitet, können Sie sich als Arbeitgeber gern bezüglich der Unterzeichnung von Tarifverträgen oder bei Fragen zu Verträgen und Rechtsvorschriften an unsere Beauftragten wenden.

**Sie erreichen
Handels Direkt
unter
0771 - 666 444**

Bei Handels Direkt erhalten Sie eine persönliche Beratung in Fragen, die sich um Ihre Mitgliedschaft, Ihren Job oder Ihr Arbeitsleben drehen. Dabei kann es sich um Arbeitsbedingungen, Gehälter, Arbeitsumgebung, Rechte und Vorteile der Mitgliedschaft bis hin zu Fragen zu Ihrem Mitgliedsbeitrag handeln.

Sie erreichen Handels Direkt werktags unter 0771-666 444, egal, wo Sie wohnen.



Handelsanställdas förbundet

Handels Direkt 0771-666 444