



## Kollektivaftale

– spørgsmål og svar  
til dig, som er  
arbejdsgiver

# Hvad er en kollektivaftale?

**“En kollektivaftale er en overenskomst mellem en arbejdsgiver og en faglig organisation eller en arbejdsgiverorganisation og en faglig organisation. En kollektivaftale skal være skriftlig og gælde ansættelsesvilkår.”**

Ur MBL, medbestemmelsesloven i Sverige

## Hvad indeholder en kollektivaftale?

Kollektivaftalen regulerer rettigheder og forpligtelser for både arbejdsgiveren og de ansatte og indeholder bestemmelser om: løn

(fx minimumløn, ferieløn og betaling for overtid og ubekvem arbejdstid), forsikringer (AFA-forsikringer), generelle vilkår (fx ansættelse, opsigelse og arbejdstider).

## En kollektivaftale giver dig som arbejdsgiver følgende fordele:

- Faste spilleregler om, hvad der gælder på arbejdspladsen og for de ansatte.
- Regler, som er aftalt af parterne, arbejdsgiverorganisationerne og Handels. Ikke gennem politiske beslutninger.
- Spilleregler, som gør, at du som arbejdsgiver slipper for at konkurrere med andre om de dårligste arbejdsvilkår og laveste lønninger. I stedet kan du konkurrere på lige vilkår, idet løn og ansæt-

telsesvilkår er regulerede i kollektivaftalen.

- En garanti for at dine ansatte har en god forsikringsdækning på deres arbejde.
- Klare regler for hvordan konflikter på arbejdsmarkedet skal løses. Når kollektivaftalen er underskrevet, hersker der fredspligt. Ingen kamphandlinger, fx strejke, må finde sted.



## Vi er et lille firma med gode relationer. Har vi virkelig brug for en kollektivaftale?

Kollektivaftaler er nødvendige i alle typer firmaer. Store som små. Er der en kollektivaftale, bliver det meget enklere og sikrere for alle. Spilleregler, som alle kender, og som man er enige om, skaber samarbejde og gode forhold. Desuden ved alle, hvad der gælder.

## Må jeg betale højere løn, end der står i aftalen?

Selvfølgerlig må du betale højere løn, end der står i aftalen. Derimod ikke lavere. Du har stor frihed til at give dine ansatte bedre vilkår, end der står i aftalen. Aftalen regulerer kun minimumniveauer for lønninger

og ansættelsesvilkår. At give højere løn og tilbyde bedre vilkår end nedskrevet i aftalen er helt op til dig at bestemme.

### **Koster det noget at indgå en kollektivaftale?**

Selve kollektivaf-talen koster ingenting. Det, der kan øge omkostningerne, er, hvis lønningerne i dit firma har været lavere end den laveste løn, der er angivet i aftalen, og forsikringspræmier til AFA Forsikring. (Omkostning-erne til aftaleforsikringerne er baseret på de lønoplysninger, du afgiver.)

### **Hvilke forsikringer indgår i AFA?**

Aftaleforsikringerne skal give dine ansatte støtte og en tryghed ved sygdom, arbejdsmangel, dødsfald og arbejdsskade.

#### **I aftaleforsikringerne indgår følgende:**

- Sygeforsikring (AGS) – tillæggsforsikring ved sygdom.
- Gruppelivsforsikring (TGL) – udbetales til de pårørende, hvis den ansatte dør.
- Omstillingsforsikring – støtte til at få et nyt arbejde ved driftsnedskæringer og opsigelse pga. arbejdsmangel.
- Fratrædelsesbidrag (AGB) – ved arbejdsløshed et bidrag ud over betaling fra a-kasse.
- Arbejdsskedeforsikringen (TFA) – hvis de ansatte kommer til skade på, til eller fra arbejde.
- Aftalepension – tillæg ud over folkepensionen.

Med en kollektivaf-tale på arbejdspladsen garanteres alle ansatte, at forsikringerne gælder, uanset om du som arbejdsgiver har

indbetalt præmien i tide eller ej. Det vil føles trygt både for dig som arbejdsgiver og for dine ansatte. Med kollektivaf-tal på arbejdspladsen garanteres alle ansatte at de er forsikrede även om du som arbejdsgiver glømt at betale in premien i tid. Något som känns tryggt både för dig som arbetsgivare och för dina anställda.

### **Bliver jeg som arbejdsgiver bundet til Handels på nogen anden måde?**

Du bliver ikke bundet til Handels. Aftalen er en overenskomst, der gælder ansættelsesvilkår og intet andet.

### **Er det ikke nok, at jeg som arbejdsgiver følger aftalen uden at skrive under?**

Uden en skriftlig aftale har dine ansatte ingen garanti for, at aftalen overholdes, og de omfattes heller ikke automatisk af aftaleforsikringerne. Er der derimod en aftale, så ved alle, hvad der gælder, og du slipper for unødvendige diskussioner om, hvad der er rigtigt og forkert.

### **Skal jeg indgå en aftale?**

At underskrive en kollektivaf-tale bygger på, at der er en frivillig overenskomst mellem dit firma og Handels. Næsten alle firmaer har i dag en kollektivaf-tale med den respektive fagforening.

### **Kan jeg få hjælp fra Handels til at indgå en kollektivaf-tale?**

Ja. Kontakt den nærmeste Handels-afdeling, så hjælper de dig. Selv om Handels er til for sine medlemmer, dine ansatte, er du som arbejdsgiver velkommen til at henvende dig til vores repræsentanter for at tegne en kollektivaf-tale og få svar på spørgsmål om aftale og lovgivning.

**Du når  
Handels Direkt på  
0771-666 444**

Hos Handels Direkt vil du modtage personlig rådgivning om spørgsmål relateret til dit medlemskab, job og arbejdsliv. Det kan være alt fra ansættelsesvilkår, løn, arbejdsmiljø, rettigheder og medlemsfordele til spørgsmål om dit medlemskontingent.

Du når Handels Direkt hver ugedag på 0771-666 444, uanset hvor du bor.



**Handelsanställdas förbundet**

Handels Direkt 0771-666 444