



**VILL DU  
PÅVERKA  
DITT  
SCHEMA?**

Du som jobbar  
på lager och  
inom e-handeln  
kan påverka  
arbetstiden.

# Du kan påverka ditt schema!

Du som jobbar inom det privata lagerområdet och som omfattas av lager- och e-handelsavtalet kan påverka ditt schema och din arbetstid\*. Det står i paragraf 12 i ditt kollektivavtal.

## Reglerna i korthet

I avtalet står det att:

- Arbetstagare ska vara ledig minst 26 sammanhängande lördagar och söndagar per kalenderår. Överenskommelse om annat kan träffas lokalt eller individuellt. Dessutom ska minst två helgdagar per år inte vara schemalagda.
- Tillsvidareanställd arbetstagare kan årligen, senast den 30 september, skriftligen komma in med önskemål om fem lediga kalenderdagar nästkommande kalenderår då arbetstagaren inte behöver vara schemalagd.
- Tillsvidareanställd arbetstagare kan årligen, senast den 30 september, skriftligen komma in med önskemål om förläggningen av arbetstid på kvällstid och helger.

Om bemanningsplaneringen för de kommande 12 månaderna inte sammanfaller med kalenderår, ska överenskommelse träffas med det lokala facket (fackklubb, fackombud där sådana är utsedda på arbetsplatsen) om annan tidpunkt för när önskemålen ska vara inlämnade.

*Tänk på att de bör vara inlämnade i god tid innan bemanningsplanen/arbetstidsschemat ska börja gälla. Kolla på din arbetsplats vilket datum som gäller för dig.*

## Arbetstidsschema

En gång per kalenderår ska förhandlingar med arbetstagarnas representanter (fackklubb, fackombud där sådana är utsedda på arbetsplatsen) ske angående den övergripande bemanningsplaneringen för den kommande 12-månadersperioden.



\*Är du deltidanställd och vill utöka din arbetstid ska du anmäla det till din arbetsgivare. Läs mer på [handels.se/om-handels/ fler-timmar-pa-kontraktet](https://handels.se/om-handels/ fler-timmar-pa-kontraktet)

## I den övergripande planeringen ingår bland annat följande:

- Arbetsgivaren ska motivera varför arbetstid ska förläggas utanför 6-18, måndag - fredag.
- Lagrets planerade arbetstider och bemanning.
- Inkomna önskemål från arbetstarna.
- Förläggningen av 26 sammanhängande lördagar och söndagar.
- Frekvensen av arbete på kvällar och helger för olika personalkategorier.
- Arbetsmiljöaspekter kring arbetstidens förläggning – som exempelvis förekomsten av ensamarbete och antalet arbetsdagar i följd utan fridag.
- Familjeskäl.

Arbetsgivaren ska så tidigt som möjligt utifrån bemanningsplaneringen fastställa arbetstidsschemat, dock senast en månad i förväg. Schemat ska omfatta hela beräkningsperioden.

### **Fastställande av arbetstidsschema**

Ett schemas beräkningsperiod (till exempel ett fyraveckorsschema) är den period inom vilken arbetstiden kan variera mellan veckorna, men som i genomsnitt ska stämma med det arbetstidsmått som anges i anställningskontraktet.





Heltidsmåtter är 40 timmar i genomsnitt per helgfri vecka, under en beräkningsperiod om upp till 13 veckor.

### **Om du vill påverka schemalagningen**

Lämna in dina önskemål om arbetstid, schema och/eller ledighet till din chef i god tid och senast 30 september (eller annan tidpunkt som överenskommit på arbetsplatsen innan årsplanen ska börja gälla). Du kan använda anmälan i den här broschyren eller själv skriftligt lämna in dina önskemål.

**Tips!** *Spara en kopia/foto på det du lämnat in och när du gjorde det.*

# Mina önskemål om schemaläggning och ledighet, enligt kollektivavtalet

Mina önskemål om fem kalenderdagar nästkommande kalenderår då jag inte önskar vara schemalagd:

  

Mina önskemål angående förläggningen av arbetstid på sen kvällstid:

  

Mina önskemål angående förläggningen av arbetstid på lördagar och söndagar:

  

Mina önskemål angående förläggningen av arbetstid på helgdagar:

  

Mina eventuella familjeskäl:

  

Namn

Datum

Underskrift

*Skriv av, kopiera eller fota av och spara!*

**Du når  
Handels Direkt på  
0771-666 444**

Hos Handels Direkt får du personlig rådgivning i frågor som rör ditt medlemskap, jobbet och arbetslivet. Det kan vara allt från anställningsvillkor, löner, arbetsmiljö, rättigheter och medlemsförmåner till frågor om din medlemsavgift.

Du når Handels Direkt alla vardagar på 0771-666 444, oavsett var du bor.



Här kan du bli medlem!



**Handelsanställdas förbundet**

Handels Direkt 0771-666 444