



VILL DU PÅVERKA DITT SCHEMA?

Du som jobbar
inom butiker och
stormarknader kan
påverka ditt schema
och din arbetstid!

Du kan påverka ditt schema!

Du som jobbar på Coops butiker och stormarknader, Akademibokhandeln eller second hand-butiker kan påverka ditt schema och din arbetstid*. Det står i paragraf 5 i ditt kollektivavtal.

Reglerna i korthet

- I avtalet står det att:
Arbetstagare ska vara ledig 18 sammanhängande lördagar och söndagar per kalenderår. Ledigheten ska vara jämnt fördelad över kalenderåret. Överenskommelse om annat kan träffas lokalt eller individuellt.
- Inför fastställande av årsarbets-tidsschemat förfogar den anställda över rätten att bestämma förläggning av fyra fridagar under året. Anmälan ska göras till arbetsgivaren. Även om önskemål om fridag inte beaktas i årsarbetstidsschemat, kan sådant önskemål lämnas **två månader innan fridagen**. Förläggningen måste dock vara sådan att verksamheten kan fortgå utan påtaglig störning, t.ex. under storhelgsveckor.
- Inför fastställande av årsarbets-tidsschemat kan arbetstagare skriftligt inkomma med särskilda önskemål angående arbetstidens förläggning. Dessa ska beaktas om så är möjligt.

Arbetstiden ska läggas ut så att de anställda erhåller arbetsfri dag antingen på julafton eller nyårsafton. Julafton ska vara arbetsfri minst vartannat år. Om inte individuell överenskommelse träffas om annat.

Om den enskilde arbetstagaren så begär kan julafton bytas ut mot annan kulturell högtidsdag.

Arbetstagare, som så önskar, har rätt att erhålla arbetsfri dag den 1 maj.



Bemanningsplan

På arbetsplatsen ska upprättas en övergripande bemanningsplan för kommande 12-månadersperiod. Denna tas fram i samråd med arbetstagarnas representanter (fackklubb, fackombud, där sådana är utsedda).

**Är du deltidsanställd och vill utöka din arbetstid ska du anmäla det till din arbetsgivare. Vill du ha hjälp med det så har Handels en broschyr och blankett för det också!*

Bland annat bör följande utgöra underlag för planen:

- Butikens planerade öppettider
- Periodens skiftande bemanningsbehov.
- Frekvensen av arbete på kvällar och helger för olika personal-kategorier.
- Historisk förekomst av mertid och övertid.
- Aktuell bemanningssituation och kontrakterade timmar.

Bemanningsplanen ska ligga till grund för kommande överläggning om arbetstidsschemat.

Fastställande av arbetstidsschema

Arbetstidsschema, upptagande ordinarie arbetstidens förläggning, ska skriftligen överlämnas till de anställda och finnas anslaget på arbetsplatsen.

Innan arbetsgivaren fastställer arbetstidsschemat ska samråd äga rum med arbetstagarnas representanter.

Vid upprättande av arbetstidsschema ska av arbetstagarnas representanter (fackklubb, fackombud, där sådana är utsedda) framförda synpunkter på fördelningen av arbetet på sen kvällstid, lördagar söndagar och helgdagar beaktas om det är möjligt.

Upprättat arbetstidsschema gäller såväl vid semester, sjukdom och tjänstledighet som då befattningshavare tillträder eller från- träder sin anställning under året.

Överläggningar om arbetstiden för kommande 12-månadersperiod genomförs i så god tid att schemat kan fastställas senast en månad i förväg.

Om du vill påverka schemaläggningen

Lämna in dina önskemål om arbetstid, schema och/eller ledighet till din chef i god tid. Du kan använda anmälan i den här broschyren eller själv skriftligt lämna in dina önskemål.

Tips! Spara en kopia/foto på det du lämnat in och när du gjorde det.





Mina önskemål om schemaläggning och ledighet, enligt kollektivavtalet

Mina önskemål om fyra kalenderdagar nästkommande kalenderår då jag inte önskar vara schemalagd:

Mina önskemål angående förläggningen av arbetstid på sen kvällstid:

Mina önskemål angående förläggningen av arbetstid på lördagar och söndagar:

Mina önskemål angående förläggningen av arbetstid på helgdagar:

Mina önskemål om att vara ledig 1:a maj:

Mina eventuella familjeskäl:

Namn

Datum

Underskrift

**Nu når du
Handels Direkt på
0771–666 444**

Hos Handels Direkt får du personlig rådgivning i frågor som rör ditt medlemskap, jobbet och arbetslivet. Det kan vara allt från anställningsvillkor, löner, arbetsmiljö, rättigheter och medlemsförmåner till frågor om din medlemsavgift.

Du når Handels Direkt alla vardagar på 0771–666 444, oavsett var du bor.



Här kan du bli medlem!



Handelsanställdas förbundet

Handels Direkt 0771–666 444