

Avtal klart för skönhetsvård

Skönhetsvårdsavtalet är nu uppdaterat avseende löne- och anställningsvillkor. Avtalet gäller mellan 1 november 2020 fram till 31 mars 2023. Utöver löneökningar innehåller avtalet bland annat också satsningar på **arbetsmiljö** och **hälsa**. Avtalet gäller från och med den 1 november 2020 med löneökningar som ligger i linje med vad andra grupper har fått i årets avtalsrörelse.

Avtalet i korthet:

1 november 2020 – 31 mars 2023

- Utgående löner för de som varit anställda innan 31 oktober 2020 höjs från och med 1 november 2020 enligt nedan:
- **Lön samt provision:**
Lönegrupp 1 höjs med 765 kr per månad alternativt 4,60 kr per timme.
Lönegrupp 2-5 höjs med 630 kr per månad alternativt 3,80 kr per timme.
För deltidsanställd höjs lönen i proportion till sysselsättningsgraden
- **Lön utan provision:**
Lönegrupp 1-5 höjs med 765 kr per månad alternativt 4,60 kr per timme.
För deltidsanställd höjs lönen i proportion till sysselsättningsgraden
- Utgående löner för de som varit anställda innan 31 mars 2022 höjs från och med 1 april 2022 enligt nedan:
- **Lön samt provision:**
Lönegrupp 1 höjs med 580 kr per månad alternativt 3,49 kr per timme.
Lönegrupp 2-5 höjs med 435 kr per månad alternativt 2,62 kr per timme.
För deltidsanställd höjs lönen i proportion till sysselsättningsgraden
- **Lön utan provision:**
Lönegrupp 1-5 höjs med 580 kr per månad alternativt 3,49 kr per timme.
För deltidsanställd höjs lönen i proportion till sysselsättningsgraden
- Pensionsavsättning från tidigare ålder:
från och med den 1 januari 2021 till 24 år
från och med den 1 januari 2022 till 23 år
från och med den 1 januari 2023 till 22 år
- Bättre skrivningar när det gäller arbetskläder och friskvård.
- Anmälan om företrädesrätt till anställning med högre sysselsättningsgrad skall göras skriftligen till arbetsgivaren.