

Avtal klart för Samhall

2020-11-26

Nu har LO-förbunden förhandlat fram ett nytt kollektivavtal för dig som jobbar på Samhall. Avtalet innehåller löneökningar på 1 418 kronor fram till den 30 september 2023. Andra viktiga delar i avtalet är att skriftlig försäkran vid sjukdom tas bort och att de lokala skyddsombuden ska ges rätt förutsättningar för sitt uppdrag och tillräcklig utbildning.

Avtalet i korthet:

1 december 2020 – 30 september 2023

- Lönehöjningar med 1 418 kr för hela avtalsperioden, 495 kronor per månad från den 1 december 2020, 495 kronor per månad från den 1 oktober 2021 och 428 kronor per månad från den 1 oktober 2022 för den som jobbar heltid.
- Tillägg för övertid, OB-tid, skiftarbete och semesterutfyllnad höjs med avtalets värde.
- Skriftlig försäkran vid sjukdom tas bort.
- De lokala arbetsmiljökommittéerna ska årligen inventera och kartlägga behovet av kompetensutveckling för de lokala skyddsombuden.
- Samhall ansvarar för att utreda omständigheter och vidta åtgärder i syfte att förebygga trakasserier eller sexuella trakasserier från tredje man.
- Samhall ska innan avtalsperiodens utgång redovisa inbetalade pensionspremier på lönebeskedet vid varje löneutbetalningstillfälle.
- Fack och arbetsgivare tillsätter en gemensam arbetsgrupp för att titta över ett lönesystem.
- Fack och arbetsgivare tillsätter en gemensam arbetsgrupp för att titta över arbetstidens förläggning.