

# Nytt avtal för dig som jobbar i butik

## AVTAL KLART

12 NOVEMBER 2020

DETALJHANDELSAVTALET  
– PRIVATA BUTIKER

## Handelsanställdas förbund och Svensk Handel har kommit överens om ett nytt kollektivavtal för anställda i privata butiker.

Avtalet ger löneökningar på totalt 1 354 kronor fördelat på 29 månader. Till detta kommer avsättningar för pension.

### Ökade löner

Lönerevision 1 (2020-11-01 – 2022-03-31)  
774 kronor/månad och heltidsanställd där alla garanteras 80% generellt och 20 % fördelas lokalt.

Lönerevision 2 (2022-04-01 – 2023-03-31)  
580 kronor/månad och heltidsanställd där alla garanteras 80% generellt och 20 % fördelas lokalt.

Den som jobbar deltid får en höjning motsvarande storleken på deltiden. Exempelvis får den som jobbar 70 procent en höjning med 70 procent av 774 respektive 580 kronor.

Timlönerna höjs med 4,66 kronor i timmen från 1 november och med 3,49 kronor i timmen från 1 april 2022. Även vad gäller timlönerna gäller att alla garanteras 80 % i generell höjning och att 20 % fördelas lokalt.

Övriga ersättningar ökar med avtalets värde under perioden.

Ny text om hur lönerevisionen ska genomföras för att tydliggöra och minska risken för misstag.

### Tidigare pensionsinsättning

Från 1 januari 2021 sänks åldern för pensionsinsättning från 25 till 22 år i olika steg. Detta är en del i överenskommelsen som LO har gjort med Svenskt Näringsliv.

Partsgemensamt arbete med utgångspunkt att undersöka omfattningen av tidsbegränsade anställningar på företag inom detaljhandeln samt i vilken utsträckning och av vilka skäl anställ-

ningsformen allmän visstidsanställning används. Parterna har ambitionen att nyttjandet av allmänna visstidsanställningar ska minska.

Anmälan om företrädesrätt till anställning med högre sysselsättningsgrad ska, för att vara gällande, göras skriftligen till arbetsgivaren.

### Ökat inflytande

Nya punkter som ska ingå i bemanningsplaneringen rörande hur behovet kan fyllas med befintlig personal och i vilken utsträckning man ska använda tidsbegränsat anställda och deltidsanställda.

Reviderade partsgemensamma riktlinjer för den övergripande bemanningsplaneringen för att tydliggöra vilka frågor som ska tas upp under samrådet om densamma.

### Övrigt

Partsgemensamt arbete med syfte att öka kunskapen om hur man på företagsnivå kan arbeta med arbetsanpassning, rehabilitering, friskvård och förebyggande av ohälsa. I uppdraget ingår även frågan om sexuella trakasserier från tredje man, där man bland annat ska bevaka den statliga utredningen som pågår.

Partsgemensam arbetsmiljökonferens för skyddsombud och arbetsgivare för att främja lokal samverkan och öka kunskapen inom arbetsmiljöområdet.

Partsgemensamt arbete för att utreda om det finns förutsättningar att förändra det sätt på vilket ob-ersättningen hanteras och utges i nuläget utan att det medför minskade ersättningar för kollektivet.

**Avtalet i sin helhet kommer att finnas på [handels.se/minasidor](https://handels.se/minasidor) när alla detaljer är klara.**

# #avtalklart