



Handels

LAGER & E-HANDEL



NU ÄR DITT
Avtal klart

HANDELS.SE

**ditt
avtal
2020**

NYTT AVTAL FÖR DIG SOM JOBBAR PÅ LAGER OCH I E-HANDEL

1.354 kronor för hela avtalsperioden, störst lönehöjning för dem som tjänar minst samt klart hur bemanningsplanering ska gå till för dem som jobbar skift. Det är något av innehållet i det nya kollektivavtalet för dig som jobbar på lager och i e-handel.

Det nya avtalet gäller från den 1 november 2020 fram till den 31 mars 2023. Avtalet ger löneökningar för heltidsanställda på totalt 1 354 kronor fördelat på 29 månader:

- 774 kronor från 1 november 2020
- 580 kronor från 1 april 2022

Avtalet ger en högre höjning i procent på lägstalönerna jämfört med övriga löner. Och även övriga löner höjs mest för dem som tjänar minst, det vill säga under 26.100 kronor på heltid.

Lönehöjningen fördelas så att alla garanteras 80 procent generellt och 20 procent fördelas lokalt.

Avtalet i korthet

ÖKADE LÖNER

1 november 2020: 774 kr/mån (4:45 kr/tim) och heltidsanställd där alla garanteras 619 kr/mån (3:56 kr/tim) generellt och 155 kr/mån (0:89 kr/tim) fördelas lokalt.

1 april 2022: 580 kr/mån (3:33 kr/tim) och heltidsanställd där alla garanteras 464 kr/mån (2:66 kr/tim) generellt och 116 kr/mån (0:67 kr/tim) fördelas lokalt.

ANSTÄLLNINGSTIDSTILLÄGG

(över 18 år och anställd 5 år i samma företag)

- 1 november 2020: 0:82 kr/tim
- 1 april 2022: 0,84 kr /tim

Övriga ersättningar ökar med minst löneavtalets värde den 1 november 2020 med + 2,8% och den 1 april 2022 med +2,1%.

SEMESTERLÖNEGARANTIN

För dig som har minst 3 månaders sammanhängande anställningstid blir semesterlönen vid en heltidsanställning minst:

Från 1 november 2020:

- Fyllda 18 år: 1295 kr
- Med 3 års branschvana: 1530 kr

Från 1 april 2022:

- Fyllda 18 år: 1320 kr
- Med 3 års branschvana: 1565 kr

För deltidsanställda beräknas semesterlönegarantin procentuellt i proportion till sysselsättningsgraden.

TIDIGARE PENSIONSINSÄTTNING

Från 1 januari 2021 sänks åldern för pensionsinsättning från 25 till 22 år i olika steg. Detta är en del i överenskommelsen som LO har gjort med Svenskt Näringsliv. Avsättningen till pension ska du kunna se på dina lönespecifikationer.

ÖKAT INFLYTANDE

I det nya avtalet har paragraferna för arbetstider och skiftarbete slagits ihop. Det innebär att bestämmelserna om bemanningsplanering och önskemål om arbetstid gäller även för dem som jobbar skift, vilket är en förbättring. Dessutom finns nu en bestämmelse om hur många sammanhängande lördagar och söndagar skiftarbetande ska ha, nämligen minst 16.

I bemanningsplaneringen måste arbetsgivaren även ange varför om arbetstiden ska förläggas före kl 06.00 och efter kl 18.00 måndag till fredag.

Arbetsgivarens beräkningsperiod för dagarbete och tvåskiftarbete blir 26 veckor.

ÖKAT ARBETSMILJÖANSVAR

Handels och Svensk Handel ska arbeta tillsammans för att öka kunskapen om hur man på företagsnivå kan arbeta med arbetsanpassning, rehabilitering, friskvård och förebyggande av ohälsa. I uppdraget ingår även frågan om sexuella trakasserier från tredje man, där man bland annat ska bevaka den statliga utredningen som pågår.

Vi kommer tillsammans med arbetsgivarna att hålla en arbetsmiljökonferens varje år. Konferenserna ska öka kunskapen om arbetsmiljöregler och om var det finns information och stöd för det lokala arbetet. De kommer att sätta fokus på specifika områden. År 2021 ska arbetsmiljökonferensen handla om sexuella trakasserier från tredje man.

Avtalet i sin helhet finns på handels.se/minasidor när alla detaljer är klara.

Handels Direkt
0771–666 444

Hos Handels Direkt får du personlig rådgivning i frågor som rör ditt medlemskap, jobbet och arbetslivet. Det kan vara allt från anställningsvillkor, löner, arbetsmiljö, rättigheter och medlemsförmåner till frågor om din medlemsavgift.

Du når Handels Direkt alla vardagar på 0771–666 444, oavsett var du bor.



Handelsanställdas förbundet

Handels Direkt 0771–666 444