



Handels

BUTIK



NU ÄR DITT
Avtal klart

HANDELS.SE

**ditt
avtal
2020**

FÖR DIG SOM JOBBAR I BUTIK

1354 kronor för hela avtalsperioden, störst lönehöjning för dem som tjänar minst och den viktiga frågan om allmän visstid ska äntligen ses över av fack och arbetsgivare gemensamt. Det är något av innehållet i det nya kollektivavtalet för dig som jobbar i butik.

Det nya avtalet gäller från den 1 november 2020 fram till den 31 mars 2023. Avtalet ger löneökningar för heltidsanställda på totalt 1 354 kronor fördelat på 29 månader:

- 774 kronor från 1 november 2020
- 580 kronor från 1 april 2022

Avtalet ger en högre höjning i procent på lägstälönerna jämfört med övriga löner. Och även övriga löner höjs mest för dem som tjänar minst, det vill säga under 26.100 kronor på heltid.

Lönehöjningen fördelas så att alla garanteras 80 procent generellt och 20 procent fördelas lokalt.

Handels har också lyckats få upp frågan om allmän visstid på bordet. Parterna ska tillsammans undersöka hur allmän visstid används och vilken effekt det får på arbetsplatserna. Målet är att nå ett snabbt resultat: senast i augusti 2021 ska parterna vara klara med arbetet.

Dessutom har frågan om allmän visstid lyfts in i avtalets skrivning om bemanningsplanering. När företag och fack gör bemanningsplaneringen för arbetsplatsen ska frågan om allmän visstid tas med. Då är det möjligt att diskutera om sådana anställningar behövs eller om det exempelvis är möjligt att istället öka arbetstidsmättet för deltidsanställda.

Avtalet i korthet

ÖKADE LÖNER

1 november 2020: 774 kr/mån (4:66 kr/tim) och heltidsanställd där alla garanteras 619 kr/mån (3:73 kr/tim) generellt och 155 kr/mån (0:93 kr/tim) fördelas lokalt.

1 april 2022: 580 kr/mån (3:49 kr/tim) och heltidsanställd där alla garanteras 464 kr/mån (2:79 kr/tim) generellt och 116 kr/mån (0:70 kr/tim) fördelas lokalt.

ANSTÄLLNINGSTIDSTILLÄGG

(över 18 år och anställd 5 år i samma företag)

- 1 november 2020: 137 kr/mån (0:82 kr/tim)
- 1 april 2022: 140 kr/mån (0,84 kr/tim)

Övriga ersättningar ökar med minst löneavtalets värde den 1 november 2020 med + 2,8% och den 1 april 2022 med +2,1%.

SEMESTERLÖNEGARANTIN

För dig som har minst 3 månaders sammanhängande anställningstid blir semesterlönen vid en heltidsanställning minst:

Från 1 november 2020:

- Fyllda 18 år: 1295 kr
- Med 3 års branschvana: 1530 kr

Från 1 april 2022:

- Fyllda 18 år: 1320 kr
- Med 3 års branschvana: 1565 kr

För deltidsanställda beräknas semesterlönegarantin procentuellt i proportion till sysselsättningsgraden.

TRYGGA JOBB

Handels och Svensk Handel ska tillsammans undersöka omfattningen av tidsbegränsade anställningar på företag inom detaljhandeln samt i vilken utsträckning och av vilka skäl anställningsformen allmän visstidsanställning används. Fack och arbetsgivare har den gemensamma ambitionen att nyttjandet av allmänna visstidsanställningar ska minska.

Anmälan om företrädesrätt till anställning med högre sysselsättningsgrad ska göras skriftligen till arbetsgivaren.

ÖKAT INFLYTANDE

Nya punkter ska ingå i bemanningsplaneringen som gäller hur behovet kan fyllas med befintlig personal och i vilken utsträckning man ska använda tidsbegränsat anställda och deltidsanställda. Handels och Svensk Handels gemensamma riktlinjer för bemanningsplaneringen skrivs om för att tydliggöra vilka frågor som ska tas upp under samrådet.

TIDIGARE PENSIONSINSÄTTNING

Från 1 januari 2021 sänks åldern för pensionsinsättning från 25 till 22 år i olika steg. Detta är en del i överenskommelsen som LO har gjort med Svenskt Näringsliv. Avsättningen till pension ska du kunna se på dina lönespecifikationer.

ÖVRIGT

Handels och Svensk Handel ska arbeta tillsammans för att öka kunskapen om hur man på företagsnivå kan arbeta med arbetsanpassning, rehabilitering, friskvård och förebyggande av ohälsa. I uppdraget ingår även frågan om sexuella trakasserier från kunder, där man bland annat ska bevaka den statliga utredningen som pågår.

Fack och arbetsgivare ska anordna en gemensam arbetsmiljökonferens för skyddsombud och arbetsgivare för att främja lokal samverkan och öka kunskapen inom arbetsmiljöområdet.

Handels och Svensk Handel ska tillsammans utreda om det finns förutsättningar att förändra det sätt på vilket ob-ersättningen hanteras och utges i nuläget utan att det medför minskade ersättningar för kollektivet.

Avtalet i sin helhet finns på handels.se/minasidor när alla detaljer är klara.

Handels Direkt
0771–666 444

Hos Handels Direkt får du personlig rådgivning i frågor som rör ditt medlemskap, jobbet och arbetslivet. Det kan vara allt från anställningsvillkor, löner, arbetsmiljö, rättigheter och medlemsförmåner till frågor om din medlemsavgift.

Du når Handels Direkt alla vardagar på 0771–666 444, oavsett var du bor.



Handelsanställdas förbundet

Handels Direkt 0771–666 444