

Avtal klart för anställda inom Hyresgästföreningen

2021-01-13

Märket på svensk arbetsmarknad är satt till ett löneutrymme med 5,4% under 29 månader. Det är den normen vi har att följa. Av löneutrymmet avsätts 0,7% till avtalspension. Överenskommelsen mellan Handels och Fremia innehåller också en låglönesatsning gällande löner under 26 100 kronor per månad.

Avtalet gäller från 1 januari 2021 men för att hålla märket med 29 månader så blir lönerevisionen 1 maj 2021. Lönerna höjs en andra gång, 1 oktober 2022. Det sista året är uppsägningsbart av båda parter. Från 1 januari 2021 byter KFO namn till Fremia.

Avtalet i korthet:

1 januari 2021 – 30 september 2023

Från 1 maj 2021 - med ett värde av 3,2%

- Medlemsrekryterarnas löner höjs med 2,9%.
- Det lokala löneutrymmet är 2,9% med en individgaranti på 290 kronor.
- Löner under 26 100 kronor bidrar till potten med 2,9 % av 26 100 kronor.
- Till avtalspension avsätts 0,3%.

Från 1 oktober 2022 – med ett värde av 2,2%

- Medlemsrekryterarnas löner höjs med 1,8%.
 - Det lokala löneutrymmet är 1,8% med en individgaranti på 250 kronor.
 - Löner under 26 100 kronor bidrar till potten med 1,8 % av 26 100 kronor.
 - Till avtalspension avsätts 0,4%.
-
- Anställningsformerna anpassas till nuvarande LAS.
 - Semesterlagens regler gäller och ersätter tidigare skrivningar i avtalet.
 - Ersättning för läkarvård höjs till 1 000 kronor per år och medicin till 2 000 kronor per år.
 - Karens för utfyllnad till tillfällig föräldrapenning tas bort.
-
- En partsgemensam arbetsgrupp bildas avseende vissa arbetsmiljöfrågor, så även en arbetsgrupp gällande bil i tjänsten.
 - Lokala parter uppmanas ta fram riktlinjer och rutiner för hur arbetet med att förebygga och hantera kränkningar och trakasserier ska bedrivas på arbetsplatsen.