

Avtal klart för brödbutikerna

2020-12-17

Nu finns ett nytt avtal för dig som jobbar inom Livsmedelsföretagens brödbutiker.

Lönen höjs med totalt 1 310 kr för hela avtalsperioden.

Avtalet gäller från den 1 november 2020 till den 31 mars 2023. Lönen höjs två gånger under perioden: från den 1 november 2020 höjs lönerna med 747 kronor per månad och heltidsanställd (4:50 kronor per timme) och den 1 april 2022 höjs lönen med 563 kr per månad och heltidsanställd (3:39 kronor per timme). Hälften av löneökningen fördelas generellt och hälften fördelas lokalt på arbetsplatsen.

Den som arbetar deltid får en höjning som motsvarar storleken på deltiden. Om du till exempel arbetar 70 procent får du en höjning med 70 procent av 747 respektive 563 kronor.

Avtalet i korthet:

1 november 2020 – 31 mars 2023

- Lönehöjningar med 1 310 kr för hela avtalsperioden.
- Minimilönerna höjs med 650 kr per månad och heltidsanställd från den 1 november 2020 och med 490 kronor den 1 april 2022 (för 15–17 åringar blir höjningen 373 kronor respektive 282 kronor).
- Tillägg uteblivna ledighetsdagar, anställningstillägg och semesterutfyllnad höjs med avtalets värde 2,8 % respektive 2,1%.
- Parterna ska bevaka andra arbetsgruppers arbete kring sexuella trakasserier från tredje man för att hantera frågan på liknande sätt som arbetsgrupperna kommer fram till.
- Parterna är överens om att, i samband med införandet av nya åldersklasser i ASL-systemet och införandet av månadsrapportering till FORA, gemensamt verka för att avsättning till avtalspension inklusive eventuella kompletterande premier ska redovisas på lönespecifikationerna.
- Partsgemensam arbetsgrupp för att titta över arbetstidsreglerna.
- Partsgemensam arbetsgrupp för att titta över språkbruket i avtalet.