

Avtal klart för kooperativa tjänstemän

Nu finns ett nytt avtal för tjänstemän inom bland annat Coop, KF, Akademibokhandeln, Fonus, Konstfrämjandet och på kursgårdar.

Märket på svensk arbetsmarknad är satt till ett löneutrymme med 5,4% under 29 månader. Det är den normen vi har att följa. Av löneutrymmet avsätts 0,7% till avtalspension och 0,15% för att sänka åldern för intjänande av avtalspensionen. Överenskommelsen mellan Handels och KFO innehåller också en låglönesatsning gällande löner under 26 100 kronor/månad respektive 26 831 kronor/månad för andra lönerevisionen.

Det tidigare avtalet har förlängts med sju månader för att hålla märket, vilket innebär att den första lönerevisionen är 2020-11-01. Lönerna höjs en andra gång, 2022-04-01. Det sista året är uppsägningsbart av båda parter. Under avtalsperioden sänks åldern för intjänande av avtalspension stegvis, 2023 är det 22 år som gäller för intjänande.

Från 1 januari 2021 byter KFO namn till Fremia.

Avtalet i korthet

1 november 2020 – 31 mars 2023

Från november – med ett värde av 3,05%

- Det lokala löneutrymme är 2,75% med en individgaranti på 290 kronor.
- Löner under 26 100 kronor bidrar till lön med 2,9 % av 26 100 kronor, dvs 718 kronor till potten.
- Till avtalspension avsätts 0,3%.
- Lågstlöner höjs med 2,75%

Från 1 april 2022 – med ett värde av 2,2%

- Det lokala löneutrymme är 1,8% med en individgaranti på 250 kronor.
- Löner under 26 831 kronor bidrar till potten med 1,8 % av 26 831 kronor dvs 470 kronor till potten.
- Till avtalspension avsätts 0,4%.
- Lågstlöner höjs med 1,8%.
- Partsgemensamma arbetsmiljökonferenser kommer att anordnas under avtalsperioden

Avtalet i sin helhet kommer att finnas på handels.se/minasidor när alla detaljer är klara.

#avtalklart