

# Nytt avtal för dig som jobbar på lager

**Handelsanställdas förbund och Arbetsgivarföreningen KFO (Fremia från 1 januari 2021) har kommit överens om ett nytt kollektivavtal för anställda inom lager**

Avtalet ger löneökningar på totalt 1 354 kronor fördelat på 29 månader. Till detta kommer avsättningar för pension.

## Ökade löner

Lönerevision 1 (2020-11-01 – 2022-03-31)  
774 kronor/månad och heltidsanställd där alla garanteras 464 kronor generellt och 310 kronor kan fördelas lokalt.

Lönerevision 2 (2022-04-01 – 2023-03-31)  
580 kronor/månad och heltidsanställd där alla garanteras 331 kronor generellt och 249 kronor kan fördelas lokalt.

Den som jobbar deltid får en höjning motsvarande storleken på deltiden. Exempelvis får den som jobbar 70 procent en höjning med 70 procent av 774 respektive 580 kronor.

Timlönerna höjs med 4,45 kronor i timmen från 1 november och med 3,33 kronor i timmen från 1 april 2022. I lönerevision 1 (2020-11-01 – 2022-03-31) garanteras alla 2,67 kronor i timmen i generell höjning och 1,78 kronor i timmen kan fördelas lokalt. I lönerevision 2 (2022-04-01 – 2023-03-31) garanteras alla 1,90 kronor i timmen i generell höjning och 1,43 kronor i timmen kan fördelas lokalt.

Övriga ersättningar ökar med avtalets värde under perioden.

## Tidigare pensionsinsättning

Från 1 januari 2021 sänks åldern för pensionsinsättning från 25 till 22 år i olika steg. Detta är en del i överenskommelsen som LO har gjort med Arbetsgivarföreningen KFO (Fremia från 1 januari 2021).

## Förhandlingsgrupp för nytt lageravtal

Fack och arbetsgivare kommer tillsammans att ta fram ett förslag till nytt lageravtal. Ambitionen är att presentera förslaget senast den 31 december 2021. Under kommande år kommer lagren att i allt större utsträckning automatiseras och kollektivavtalet behöver förändras för att fungera i en sådan verksamhet.

Fack och arbetsgivare är överens om att ett nytt framtida lageravtal ska möta krav på både effektiv drift och goda arbetsvillkor.

## Övrigt

Fack och arbetsgivare ska tillsammans anordna en arbetsmiljökonferens för skyddsombud och arbetsgivare för att främja lokal samverkan och öka kunskapen inom arbetsmiljöområdet. Huvudtemat för arbetsmiljökonferensen är sexuella trakasserier från tredje man. Andra arbetsmiljöfrågor som kan bli aktuella som teman för framtida konferenser är bland annat arbetsanpassning och rehabilitering. .

**Avtalet i sin helhet kommer att finnas på [handels.se/minasidor](https://handels.se/minasidor) när alla detaljer är klara.**

# #avtalklart