

# Avtal klart för anställda inom folkrörelseorganisationer

**Märket på svensk arbetsmarknad är satt till ett löneutrymme med 5,4% under 29 månader. Det är den normen vi har att följa. Av löneutrymmet avsätts 0,7% till avtalspension. Oreglerad arbetstid byter namn till målstyrd arbetstid och avtalet innehåller nya skrivningar som tydliggör vad det innebär. Överenskommelsen mellan Handels och KFO innehåller också en låglönesatsning gällande löner under 26 100 kronor/månad.**

Det tidigare avtalet förlängs med sju månader för att hålla märket, vilket innebär att den första lönerrevisionen är 2021-05-01. Lönerna höjs en andra gång, 2022-10-01. Det sista året är uppsägningsbart av båda parter. Från 1 januari 2021 byter KFO namn till Fremia.

## **Avtalet i korthet**

1 maj 2021 – 30 september 2023

### **Från 1 maj 2021**

**– med ett värde av 3,2%**

- Tarifflöner höjs med 2,9%.
- Löner under 26100 kronor/månad höjs med 757 kronor per nivå
- Det lokala löneutrymmet är 2,9% med en individgaranti på 290 kronor
- Löner under 26 100 kronor bidrar till potten med 2,9 % av 26 100 kronor
- Till avtalspension avsätts 0,3%
- Lägstlöner där sådana finns höjs med 2,9% dock minst 757 kronor

### **Från 1 oktober 2022**

**– med ett värde av 2,2%**

- Tarifflöner höjs med 1,8%
- Löner under 26100 kronor/månad höjs med 470 kronor per nivå
- Det lokala löneutrymmet är 1,8% med en individgaranti på 250 kronor
- Löner under 26 100 kronor bidrar till potten med 1,8 % av 26 100 kronor
- Till avtalspension avsätts 0,4%
- Lägstlöner där sådana finns höjs med 1,8% dock minst 470 kronor
- En partsgemensam arbetsgrupp bildas avseende hur arbetsmiljöfrågorna ska hanteras vid distansarbete och ensamarbete
- Lokala parter uppmanas ta fram riktlinjer och rutiner för hur arbetet med att förebygga och hantera kränkningar och trakasserier ska bedrivas på arbetsplatsen

### **Avtalet i sin helhet kommer**

**att finnas på [handels.se/minasidor](https://handels.se/minasidor) när alla detaljer är klara.**

# #avtalklart