

Nytt avtal för dig som jobbar i butik och stormarknad

Handelsanställdas förbund och Arbetsgivarföreningen KFO (Fremia från 1 januari 2021) har kommit överens om ett nytt kollektivavtal för anställda inom butik och stormarknader.

Avtalet ger löneökningar på totalt 1 354 kronor fördelat på 29 månader. Till detta kommer avsättningar för pension.

Ökade löner

Lönerevision 1 (2020-11-01 – 2022-03-31)
774 kronor/månad och heltidsanställd där alla garanteras 464 kronor generellt och 310 kronor kan fördelas lokalt.

Lönerevision 2 (2022-04-01 – 2023-03-31)
580 kronor/månad och heltidsanställd där alla garanteras 331 kronor generellt och 249 kronor kan fördelas lokalt.

Den som jobbar deltid får en höjning motsvarande storleken på deltiden. Exempelvis får den som jobbar 70 procent en höjning med 70 procent av 774 respektive 580 kronor.

Timlönerna höjs med 4,66 kronor i timmen från 1 november och med 3,49 kronor i timmen från 1 april 2022. Även för timlönerna gäller att alla garanteras i lönerevision 1 (2020-11-01 – 2022-03-31) 2,80 kronor i timmen i generell höjning och att 1,87 kronor i timmen kan fördelas lokalt.

Vid lönerevision 2 (2022-04-01 – 2023-03-31) så garanteras alla 1,99 kronor i timmen i generell höjning och 1,50 kronor i timmen kan fördelas lokalt.

Övriga ersättningar ökar med avtalets värde under perioden.

Tidigare pensionsinsättning

Från 1 januari 2021 sänks åldern för pensionsinsättning från 25 till 22 år i olika steg. Detta är en del i överenskommelsen som LO har gjort med Arbetsgivarföreningen KFO (Fremia från 1 januari 2021).

Fler lediga helger

Antalet arbetsfria helhelger höjs från 16 till 18. Med helhelg menas lördag samt efterföljande söndag.

Fack och arbetsgivare ska tillsammans undersöka i vilken utsträckning och av vilka skäl tidsbegränsade anställningar används. Ambitionen är att få en gemensam bild av hur det ser ut på arbetsplatserna.

Anmälan om företrädesrätt till anställning med högre sysselsättningsgrad ska, för att vara gällande, göras skriftligen till arbetsgivaren.

Övrigt

Fack och arbetsgivare tillsätter flera arbetsgrupper för att bland annat ta fram gemensamma riktlinjer om bemanningsplanering och se över språkbruket i kollektivavtalen.

Fack och arbetsgivare ska tillsammans anordna en arbetsmiljökonferens för skyddsombud och arbetsgivare för att främja lokal samverkan och öka kunskapen inom arbetsmiljöområdet. Huvudtemat för arbetsmiljökonferensen är sexuella trakasserier från tredje man. Andra arbetsmiljöfrågor som kan bli aktuella som teman för framtida konferenser är bland annat arbetsanpassning och rehabilitering.

Avtalet i sin helhet kommer att finnas på handels.se/minasidor när alla detaljer är klara.

#avtalklart