



# Fakta om

anställningsformer och  
arbetstider i handeln 2018

Cecilia Berggren  
Utredningsgruppen  
September 2018

## Innehåll

1. Inledning.....	3
2. Anställningsformer.....	4
2.1. Tidsbegränsade anställningar.....	4
2.2. Typ av tidsbegränsad anställning.....	6
3. Arbetstider .....	8
3.1. Deltider.....	8
3.2. Arbetstid per vecka.....	12
3.3. Orsak till deltidarbete .....	13
4. Normanställningar .....	14

# 1. Inledning

I rapporten presenteras hur anställningsformer och arbetstider ser ut i handeln 2018. Rapporten bygger på data från Statistiska centralbyråns arbetskraftsundersökningar (AKU) år 2018 kvartal 1. All presenterad statistik gäller åldersgruppen 16-64 år. Siffrorna är i rapporten uppdelade på bransch (parti- och detaljhandel), kön, arbetare och tjänstemän, ålder samt utveckling över tid.

I rapporten används två olika mått på deltid. SCBs gamla deltidsmått räknar deltidsarbete som arbete under 35 timmar per vecka. Sedan 2008 används även ett nytt mått som utgår ifrån ifall de anställda svarat att de jobbar hel- eller deltid. I rapporten används det gamla deltidsmåttet (GDM) i diagram där utveckling över tid presenteras och vid uppdelning på ålder medan det nya deltidsmåttet (NDM) används i diagram där uppdelning på klass och kön görs.

## Antal sysselsatta i handeln 2018 (1000-tal)

HANDELN			
	Kvinnor	Män	Samtliga
Arbetare	122,1	129	251,1
Tjänstemän	104	133,5	237,5
Samtliga	226,1	263	489,1

DETALJHANDELN			
	Kvinnor	Män	Samtliga
Arbetare	108,6	56,2	164,9
Tjänstemän	38,8	23,9	62,7
Samtliga	147,4	80,4	227,8

PARTIHANDELN			
	Kvinnor	Män	Samtliga
Arbetare	11,3	43	54,3
Tjänstemän	57,5	87,7	145,2
Samtliga	68,8	131	199,7

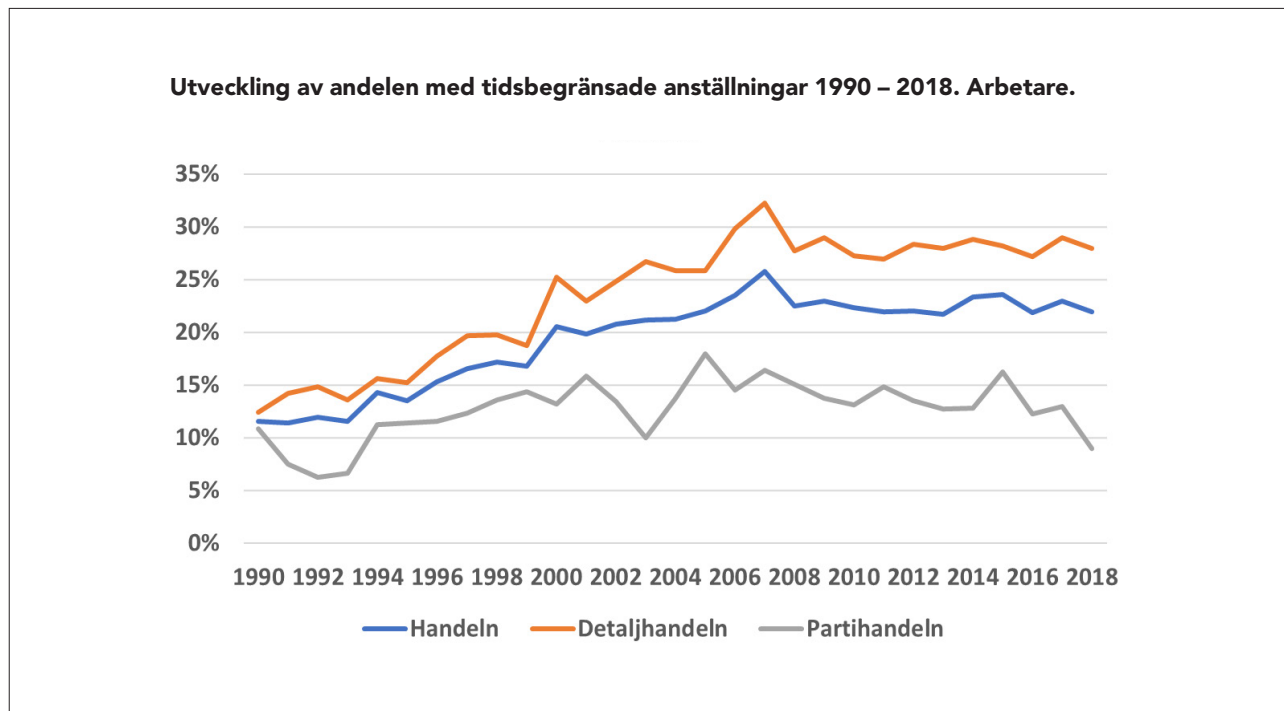
2018 är totalt 489 000 personer anställda i handeln. 251 000 (51 procent) är arbetare och 238 000 (49 procent) tjänstemän. Könsfördelningen i handeln är 46 procent kvinnor, totalt 226 000, och 54 procent män, 263 000 personer.

Av de totalt 489 000 anställda arbetar 228 000 i detaljhandeln och 200 000 i partihandeln. Övriga handelsanställda, cirka 60 000, arbetar i motorhandeln.

Majoriteten av de anställda i detaljhandeln är arbetare, 165 000 eller 72 procent medan 63 000 (28 procent) är tjänstemän. I partihandeln är förhållandet det omvända. Där arbetar en majoritet tjänstemän, närmare bestämt 145 000 stycken (73 procent), medan de 54 000 arbetarna (27 procent) är i minoritet.

## 2. Anställningsformer

### 2.1. Tidsbegränsade anställningar



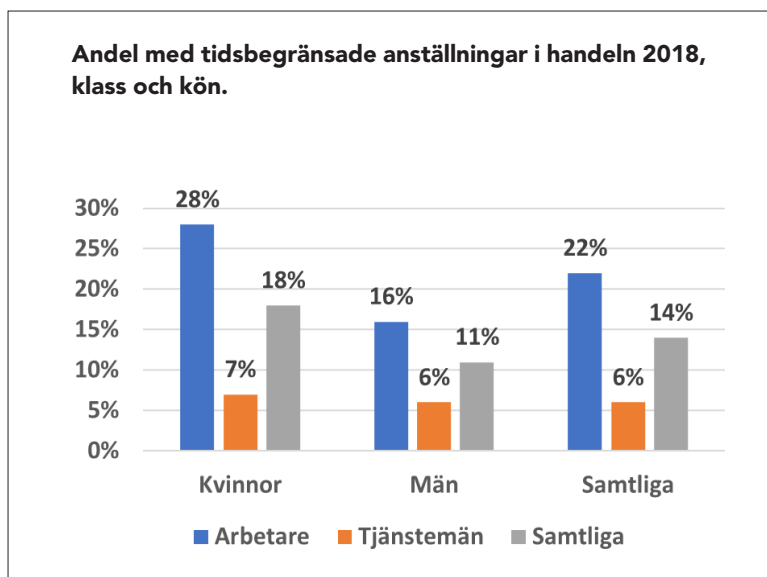
Andelen tidsbegränsade anställningar bland arbetare har ökat i både detaljhandeln och partihandeln sedan 1990. Runt 2007 nådde andelen tidsbegränsade anställningar i handeln sin kulmen och har därefter legat relativt konstant runt 23 procent. Det senaste året har en viss minskning skett, från 23 till 22 procent i handeln i stort och likaså i detaljhandeln från 29 till 28 procent. I partihandeln har andelen visstider sjunkit de senaste tre åren, från 16 procent 2015 till 9 procent idag.

#### Handeln totalt 2018

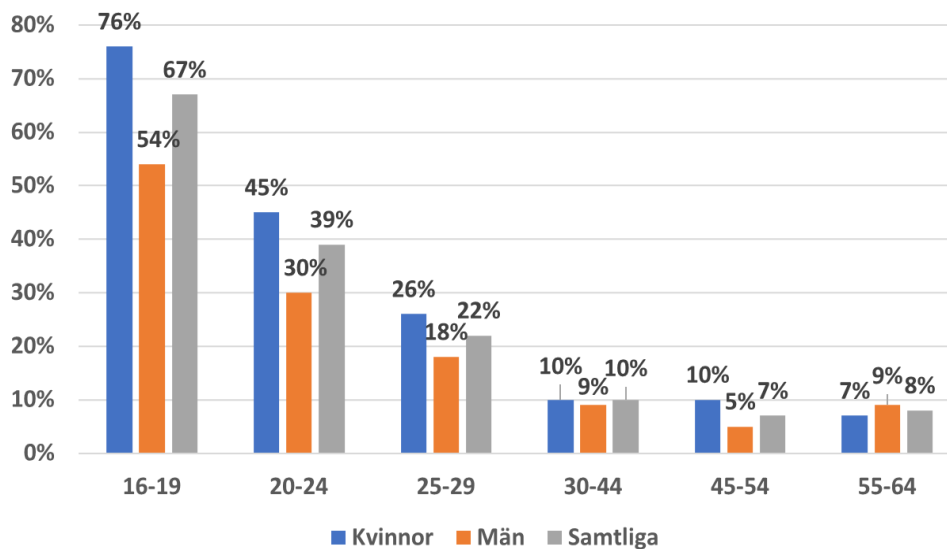
2018 var totalt 71 000 personer (14 procent) tidsbegränsat anställda i handeln. Andelen med tidsbegränsade anställningar skiljer sig stort mellan arbetare och tjänstemän. Bland arbetare är 22 procent tidsbegränsat anställda medan motsvarande siffra bland tjänstemän är 6 procent.

Det finns också betydande skillnader mellan könen i anställningsform. 18 procent av kvinnorna respektive 11 procent av männen har en tidsbegränsad anställning. Arbetarkvinnor är de som i högst utsträckning har en tidsbegränsad anställning, 28 procent jämfört med 16 procent av arbetarmän. Bland tjänstemän är skillnaden mellan könen mindre, 7 procent av kvinnorna respektive 6 procent av männen har en tidsbegränsad anställning.

Anställningsformerna skiljer sig också betydligt åt mellan olika åldersgrupper. Bland arbetare i åldern 16 till 19 år är hela 67 procent visstidsanställda, bland 20-24-åringar 39 procent och 25-29-åringar 22 procent. Andelen med tidsbegränsad anställning är betydligt lägre bland dem över 30 år, 7-10 procent av dem mellan 30 och 64 år har en anställning på visstid.



**Andel tidsbegränsat anställda i handeln 2018, ålder och kön. Arbetare.**



De som i allra högst utsträckning har tidsbegränsade anställningar är kvinnliga arbetare i åldern 16 till 19 år, av vilka 76 procent har ett tillfälligt kontrakt. Bland arbetarmän i samma ålder är motsvarande siffra 54 procent. I åldersgruppen 20-24 år har 45 procent av arbetarkvinnorna respektive 30 procent av arbetarmännen en tidsbegränsad anställning och bland dem mellan 25 och 29 år 26 procent av arbetarkvinnorna och 18 procent av arbetarmännen.

### Detaljhandeln 2018

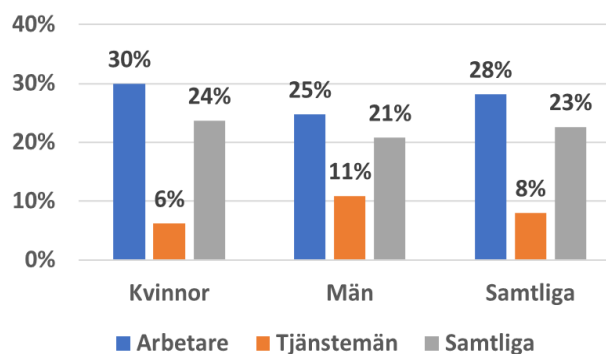
Av de 228 000 anställda i detaljhandeln var 51 500 tidsbegränsat anställda 2018, vilket innebär att andelen visstidsanställda var 23 procent. Liksom i handeln i stort är skillnaden i anställningsform mellan arbetare och tjänstemän stor även i detaljhandeln. Medan 28 procent av arbetarna är tidsbegränsat anställda så är motsvarande siffra bland tjänstemän 8 procent.

Andelen tidsbegränsat anställda skiljer sig även åt något mellan könen i detaljhandeln. 24 procent av kvinnorna och 21 procent av männen är tidsbegränsat anställda. Bland arbetare är 30 respektive 25 procent av kvinnorna och männen tidsbegränsat anställda. Bland tjänstemännen är det däremot en större andel män som har tidsbegränsade anställningar, 11 procent jämfört med 6 procent av kvinnorna.

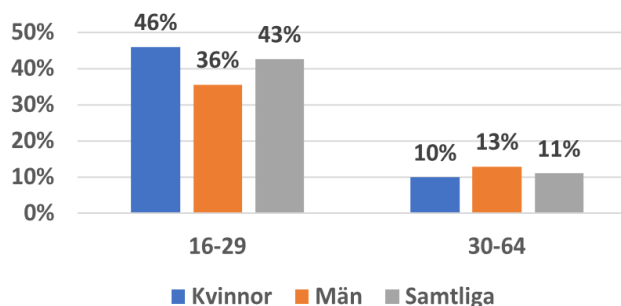
Även i detaljhandeln är andelen tidsbegränsade anställningar högre bland unga än bland äldre. 43 procent av dem mellan 16 och 29 år har en tidsbegränsad anställning, jämfört med 11 procent av dem mellan 30 och 64 år.

Unga arbetarkvinnor är de som i högst utsträckning är tidsbegränsat anställda. 46 procent av arbetarkvinnor mellan 16 och 29 år har en visstidsanställning, jämfört med 36 procent av arbetarmännen i samma ålder. Bland dem mellan 30 och 64 år har 10 procent av arbetarkvinnorna och 13 procent av arbetarmännen en tillfällig anställning.

**Andel med tidsbegränsade anställningar i detaljhandeln 2018, klass och kön.**



**Andel med tidsbegränsade anställningar i detaljhandeln 2018, ålder och kön. Arbetare.**



## Partihandeln 2017

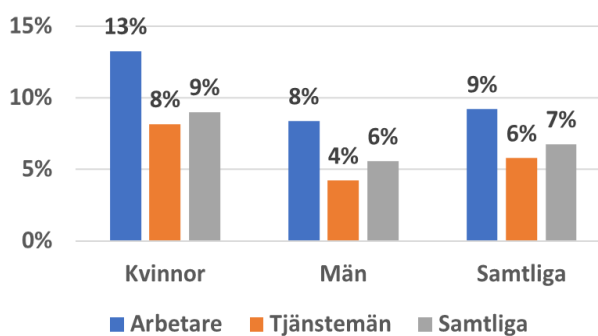
Andelen med tidsbegränsade anställningar i partihandeln var 2018 totalt 7 procent. Medan 9 procent av arbetarna är tidsbegränsat anställda är motsvarande siffra bland tjänstemän 6 procent.

Kvinnor är i högre utsträckning visstidsanställda, både bland arbetare och tjänstemän. I alla högst utsträckning är arbetarkvinnor visstidsanställda, 13 procent, jämfört med 8 procent av arbetarmännen. Bland tjänstemän arbetar 8 procent av kvinnorna tidsbegränsat och 4 procent av männen.

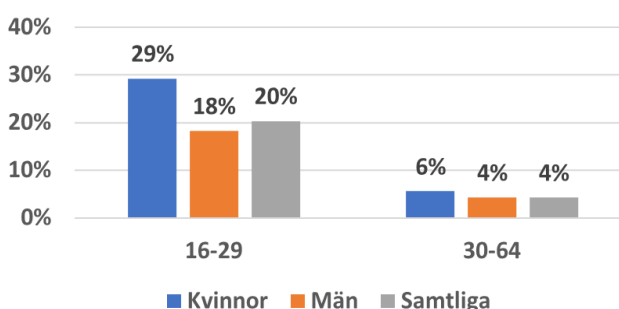
Liksom i detaljhandeln är tidsbegränsade anställningar vanligare bland de yngre. 20 procent av arbetare mellan 16 och 29 år har en tidsbegränsad anställning, medan endast 4 procent av dem mellan 30 och 64 år har samma typ av anställning.

Unga arbetarkvinnor är de som i högst utsträckning har tillfälliga anställningar i partihandeln. 29 procent av arbetarkvinnorna i åldern 16 till 29 år är visstidsanställda. Motsvarande siffra bland arbetarmän i samma ålder är 18 procent. Bland dem över 30 år är 6 procent av kvinnorna och 4 procent av männen tidsbegränsat anställda.

Andel med tidsbegränsade anställningar i partihandeln 2018, klass och kön.

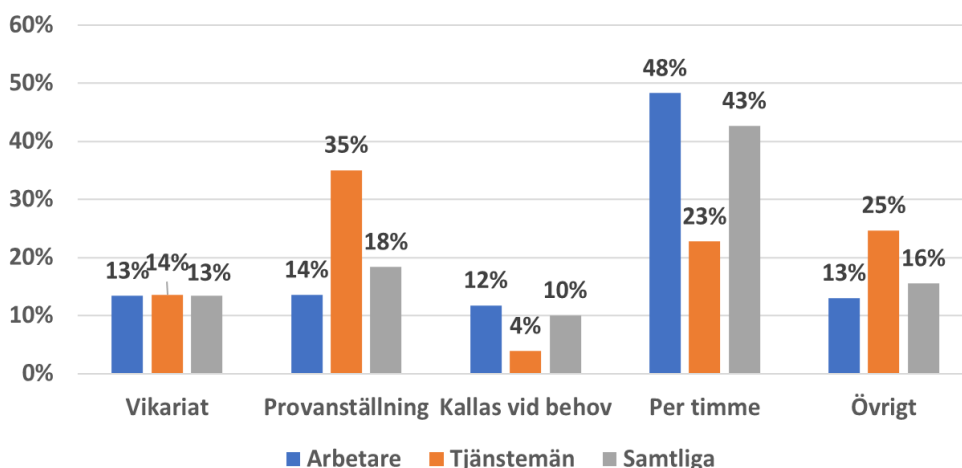


Andel med tidsbegränsade anställningar i partihandeln 2018, klass och kön. Arbetare.



## 2.2. Typ av tidsbegränsad anställning

Typ av tidsbegränsad anställning i handeln 2018, klass.



SCB gör följande kategoriseringar av tidsbegränsade anställningar (exklusive Övrigt som innehåller bl a säsong- och projektanställning):

- Vikariat får användas som ersättning för en ordinarie anställd som är frånvarande från arbetet på grund av studier, sjukdom, barnledighet eller liknande
- Provanställning får förekomma under en provotid av högst sex månader. Provanställningen övergår i tillsviareanställning efter provotidens slut om inte arbetsgivaren eller arbetstagaren dessförinnan gett besked om att anställningen inte skall fortsätta.

- Anställning vid behov innebär att en arbetsgivare anställer en person för att utföra ett visst arbete för viss tid, exempelvis en dag eller helg, vid akuta personalbehov.
- Anställning per timma liknar anställning vid behov med den skillnaden att vid anställning per timme följer den anställde ofta någon form av arbetstidsschema.

De tryggare formerna av tidsbegränsade anställningar, vikariat och provanställning, är vanligare bland tjänstemän. Ungefär hälften av de tidsbegränsat anställda tjänstemännen har antingen ett vikariat eller en provanställning. Provanställning är den vanligaste typen av visstidsanställning bland tjänstemän, 35 procent har en sådan anställning. Bland visstidsanställda arbetare är det endast en dryg fjärdedel som har ett vikariat eller en provanställning.

Majoriteten av arbetarna med tidsbegränsad anställning har istället en betydligt mer otrygg anställningsform. 60 procent av dem kallas antingen in vid behov eller arbetar per timme. Dessa anställningstyper är betydligt ovanligare bland tjänstemän, 27 procent av de visstidsanställda tjänstemännen har någon av dessa två anställningsformer. Bland arbetare är det absolut vanligaste att man jobbar per timme, en anställningsform som nära hälften av de visstidsanställda arbetarna har.

#### Typ av tidsbegränsad anställning i handeln 2018, klass och kön.

	Vikariat	Provanställning	Kallas vid behov	Per timme	Övrigt
Arbetare, kvinnor	14%	10%	15%	49%	11%
Arbetare, män	12%	19%	7%	47%	16%
Tjänstemän, kvinnor	13%	21%	1%	25%	38%
Tjänstemän, män	13%	47%	6%	20%	13%

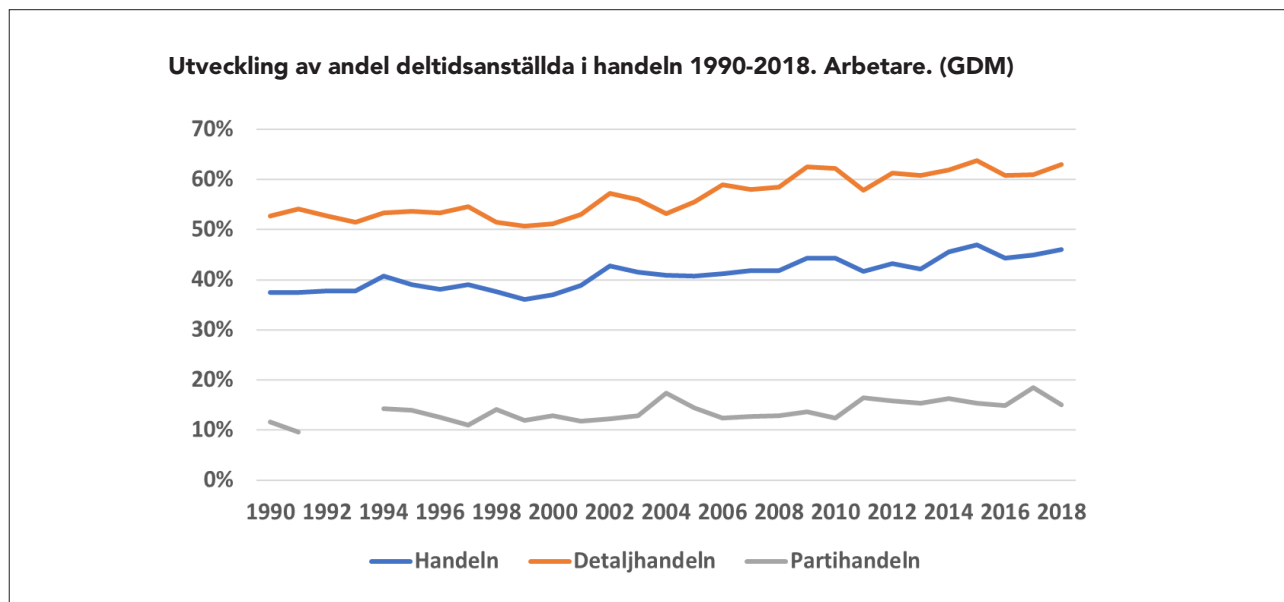
Vid en uppdelning på klass och kön blir det tydligt att arbetarkvinnorna i högst utsträckning har de otryggaste tidsbegränsade anställningsformerna. 64 procent av arbetarkvinnorna har antingen en behovs- eller timanställning, jämfört med 54 procent av arbetarmännen, vilket beror på att behovsanställningar är mer än dubbelt så vanligt bland kvinnorna. Bland arbetarmän är provanställningar desto vanligaste.

Även bland tjänstemän är provanställningar betydligt vanligare bland män medan kvinnor i högre utsträckning har timanställningar eller övriga anställningar, till exempel säsongs- eller projektanställningar.

### 3. Arbetstider

#### 3.1. Deltider<sup>1</sup>

##### Utveckling 1990 – 2018



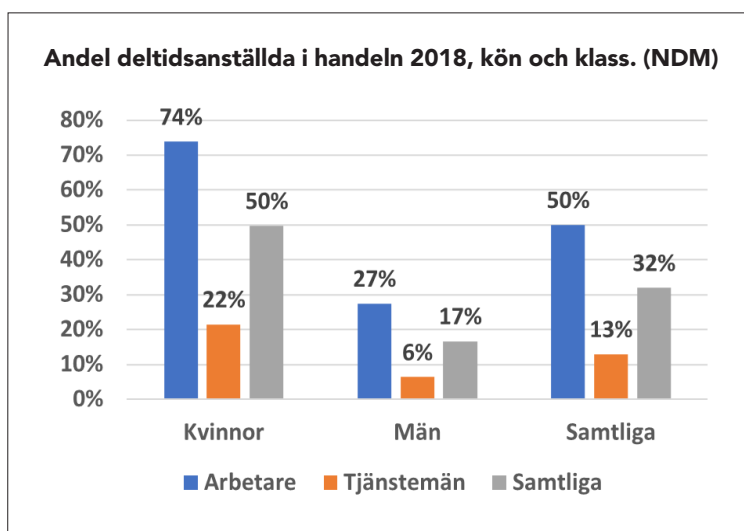
Andelen deltidsanställningar har ökat sakta men säkert i både detaljhandeln och partihandeln<sup>2</sup> under perioden 1990 till 2017. I detaljhandeln har andelen deltider ökat med 10 procentenheter under perioden, från 53 till 63 procent idag. I partihandeln har ökningen inte skett i samma takt, 1990 var 12 procent deltidsanställda jämfört med dagens 15 procent.

Det senaste året har andelen deltider ökat i detaljhandeln, från 61 till 63 procent medan den i partihandeln gått ned, från 19 till 15 procent.

#### Handeln totalt 2018

2018 arbetade totalt 156 000 personer deltid i handeln, vilket innebär att 32 procent var deltidsanställda i branschen. Det finns stora skillnader både mellan arbetare och tjänstemän liksom mellan kvinnor och män vad gäller deltidarbetandet. Hälften av arbetarna arbetar deltid medan endast 13 procent av tjänstemännen gör det.

Arbetarkvinnor är de som i allra högst utsträckning deltidarbetar. 74 procent arbetade deltid år 2017. Det skiljer sig stort mot arbetarmän bland vilka 27 procent arbetar deltid. Även bland tjänstemännen finns stora könsskillnader. 22 procent av kvinnorna respektive 6 procent av männen arbetar deltid.

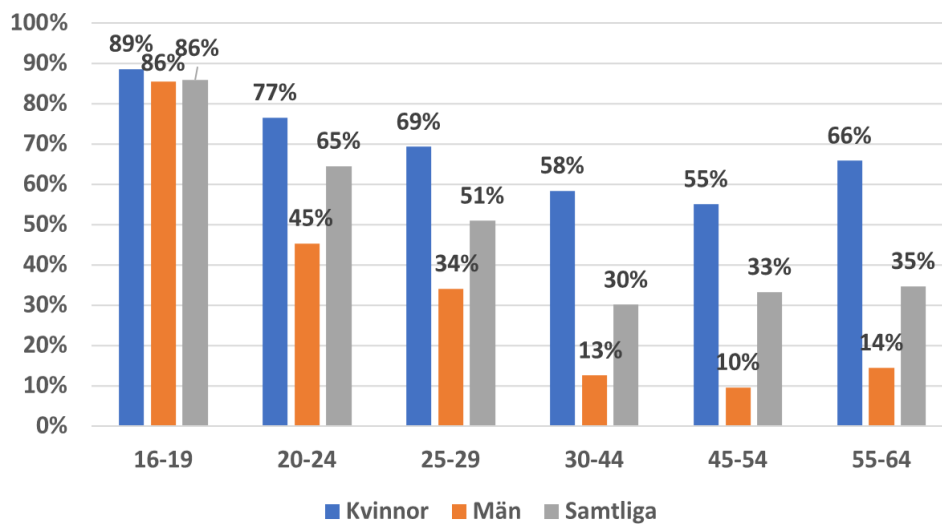


<sup>1</sup> Gamla deltidsmättet (GDM) deltid = färre än 35 arbetstimmar/vecka.  
Nya deltidsmättet (NDM) deltid = anställda har uppgivit att de arbetar deltid.

<sup>2</sup> Det saknas statistik över deltid i partihandeln för åren 1992 och 1993.



**Andel deltidsanställda i handeln 2018, ålder och kön. Arbetare. (GDM)**



Unga i handeln är deltidsanställda i betydligt högre utsträckning än andra. Bland arbetare mellan 16 och 19 år är så många som 86 procent deltidsanställda, bland de mellan 20 och 24 år 65 procent och bland 25-29-åringar 51 procent. Bland arbetare över 30 år jobbar ungefär en tredjedel deltid.

Det skiljer sig dock stort i deltidarbete mellan könen och klyftan ökar med åldern. Bland de mellan 16 och 19 år finns endast en mycket liten skillnad i andel deltidsanställda kvinnor och män. I åldern 20-24 år är 77 procent av kvinnorna deltidsanställda och 45 procent av männen. Bland 25-29-åringar jobbar 69 procent av kvinnorna och 34 procent av männen deltid, bland 30-44-åringar 58 procent av kvinnorna och 13 procent av männen samt bland 45-54-åringar 55 procent av kvinnorna och 10 procent av männen. Skillnaden är som allra störst mellan könen i åldersgruppen 55-64 år där 66 procent av kvinnorna och 14 procent av männen deltidarbetar.

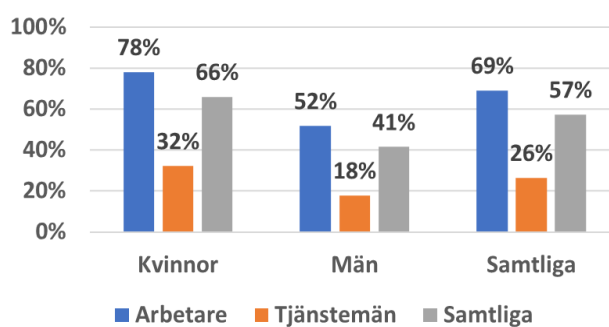
## Detaljhandeln 2018

I detaljhandeln är över hälften, 57 procent av de anställda, deltidsarbetande. Det är betydligt vanligare med deltidsarbete bland arbetare än bland tjänstemän. 69 procent av alla arbetare i detaljhandeln jobbar deltid, jämfört med 26 procent av tjänstemännen.

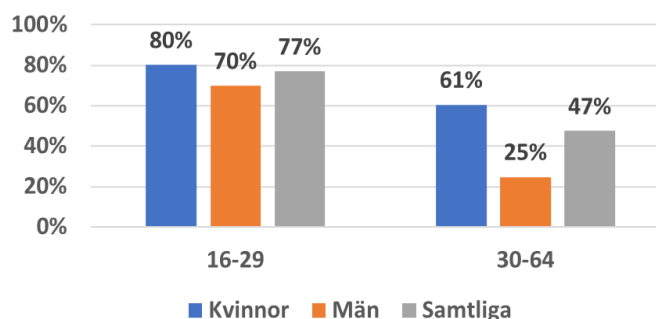
Deltidsarbete är också mycket vanligare bland kvinnor. Av arbetarkvinnorna är det hela 78 procent som arbetar deltid, jämfört med 52 procent av arbetarmännen. Bland tjänstemännen är 32 procent av kvinnorna och 18 procent av männen deltidsanställda.

Unga är i högre utsträckning deltidsanställda än äldre. 77 procent av arbetare mellan 16 och 29 år arbetar deltid respektive 47 procent av dem mellan 30 och 64 år. Unga arbetarkvinnor arbetar i störst utsträckning deltid. Hela 80 procent av arbetarkvinnorna under 30 år deltidsarbetar. Bland unga arbetarmän är motsvarande siffra 70 procent. Bland arbetarkvinnor 30 år och äldre deltidsarbetar 61 procent och 25 procent av männen.

Andel deltidsanställda i detaljhandeln 2018, klass och kön. (NDM)



Andel deltidsanställda i detaljhandeln, ålder och kön. Arbetare. (GDM)



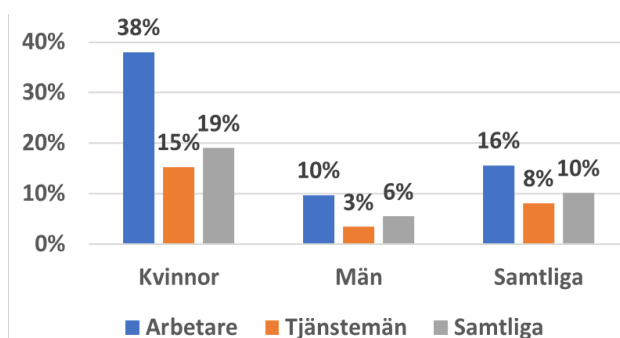
## Partihandeln 2018

I partihandeln är deltiderna betydligt lägre än i detaljhandeln. Totalt arbetar 10 procent deltid. Andelen deltid skiljer sig dock stort mellan könen och klasserna. Bland arbetare är det dubbelt så vanligt att jobba deltid jämfört med bland tjänstemännen, 16 procent av arbetarna respektive 8 procent av tjänstemännen är deltidanställda.

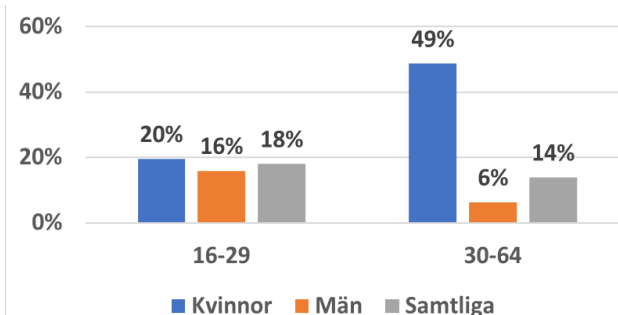
Bland kvinnor är det mer än tre gånger så vanligt att arbeta deltid jämfört med bland män. 19 procent av samtliga kvinnor i partihandeln jobbar deltid jämfört med endast 6 procent av männen. I allra högst utsträckning deltid arbetar arbetarkvinnorna, 38 procent mer specifikt. Motsvarande siffra bland arbetarmän är 10 procent. 15 procent av de kvinnliga tjänstemännen arbetar deltid respektive 3 procent av manliga tjänstemän.

Andelen deltidanställda är relativt jämn i partihandeln oavsett åldersgrupp. Av dem mellan 16 och 29 år är 18 procent av arbetarna deltidanställda och 14 procent av de mellan 30 och 64 år. Bland arbetarmän är det något vanligare med deltidarbete bland unga än bland de äldre. 16 procent av dem under 30 år och 6 procent av dem över 30 deltid arbetar. Bland kvinnor är det vanligare med deltidarbete bland de äldre, 49 procent av de mellan 30 och 64 jobbar deltid jämfört med 20 procent av dem mellan 16 och 29. Resultatet av andelen deltid arbetande unga arbetarkvinnor har dock troligtvis påverkats av att denna urvalsgrupp är mycket liten.

Andel deltidanställda i partihandeln 2018, klass och kön. (NDM)



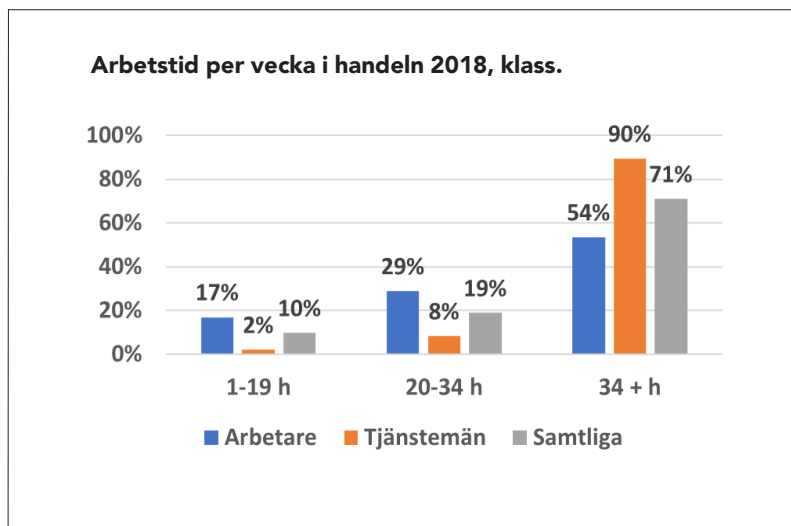
Andel deltidanställda i partihandeln 2018, ålder och kön. Arbetare. (GDM)



## 3.2. Arbetstid per vecka

I SCBs data går det att dela upp anställdas arbetstid i tre grupper: 1-19 timmar, 20-34 timmar och 35 eller fler timmar. De två första kategorierna räknas som deltid och den tredje som heltid. Hur fördelningen av antalet arbetade timmar ser ut skiljer sig åt mellan både arbetare och tjänstemän och mellan kvinnor och män.

Bland arbetare så jobbar 17 procent endast 1-19 timmar i veckan medan 29 procent har en tjänst på 20-34 timmar. Bland tjänstemännen är det ytterst få som jobbar 1-19 timmar, endast 2 procent, medan 8 procent jobbar 20-34 timmar.

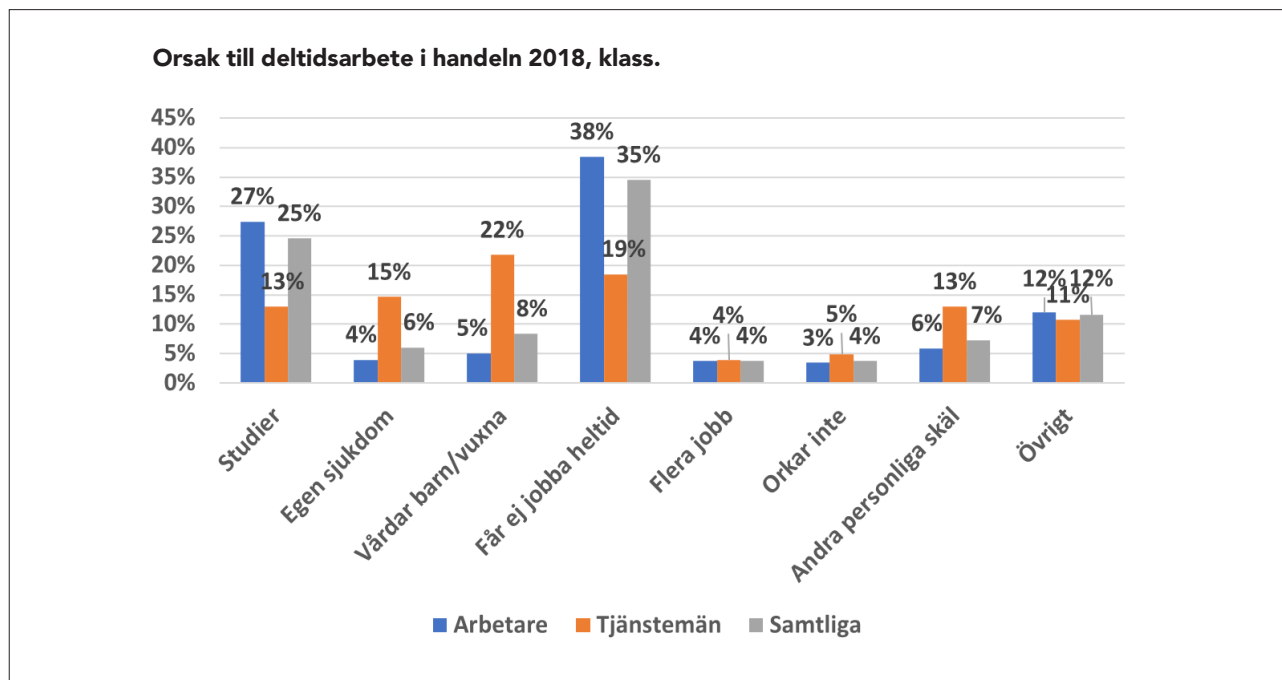


### Arbetstid per vecka i handeln 2018, klass och kön.

	1-19 h	20-34 h	34 + h
Arbetare, kvinnor	25%	43%	32%
Arbetare, män	10%	16%	74%
Tjänstemän, kvinnor	3%	14%	83%
Tjänstemän, män	2%	4%	95%

När vi bryter ner statistiken även på kön blir det tydligt att arbetarkvinnor betydligt oftare än övriga grupper har anställningar på korta deltider. En fjärdedel av arbetarkvinnorna i handeln har en tjänst på 1-19 timmar, jämfört med 10 procent av arbetarmännen och endast 2-3 procent av tjänstemännen. 43 procent av arbetarkvinnorna och 16 procent av arbetarmännen har en tjänst på 20-34 timmar per vecka. Bland tjänstemännen jobbar 14 procent av kvinnorna och 4 procent av männen 20-34 timmar per vecka.

### 3.3. Orsak till deltidarbete



Det finns en mängd olika anledningar till att anställda i handeln arbetar deltid. Anledningarna skiljer sig dock åt en hel del mellan arbetare och tjänstemän. Bland arbetare är den klart vanligaste anledningen till deltidarbete att man inte får en heltidstjänst. 38 procent av arbetarna har svarat att detta är skälet till att de jobbar deltid. Ytterligare en relativt vanlig anledning bland arbetare är att man jobbar deltid på grund av studier, 27 procent har angivit detta. Däremot är egen sjukdom, vård av barn eller andra vuxna, att man har flera jobb eller inte orkar jobba heltid inte särskilt vanliga anledningar till deltidarbete bland arbetare.

Bland tjänstemännen är den vanligaste anledningen till deltidarbete vård av barn eller vuxna, 22 procent har svarat detta. Att man inte får jobba heltid, studier och egen sjukdom är också relativt vanliga anledningar till deltidarbete bland tjänstemän.

#### Orsak till deltidarbete i handeln 2018, klass och kön.

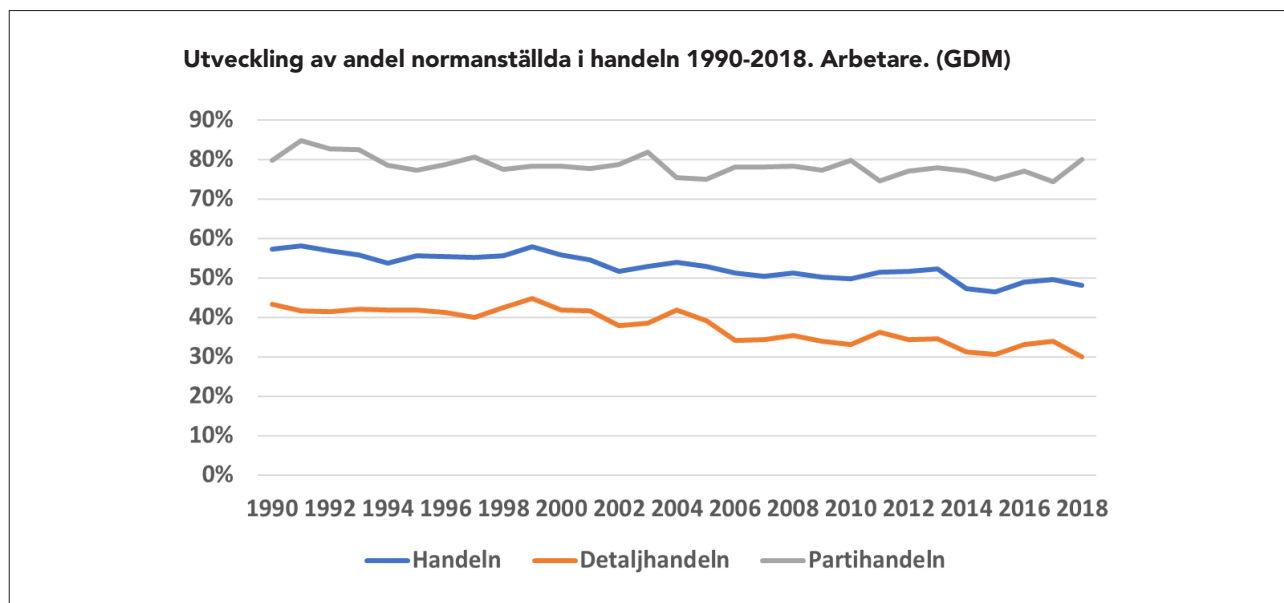
	Studier	Egen sjukdom	Vårdar barn/vuxna	Får ej jobba heltid	Flera jobb	Orkar inte	Andra personliga skäl	Övrigt
Arbetare, kvinnor	27%	4%	6%	37%	4%	3%	7%	13%
Arbetare, män	30%	5%	2%	43%	4%	3%	4%	10%
Tjänstemän, kvinnor	9%	16%	26%	15%	4%	6%	14%	12%
Tjänstemän, män	25%	13%	12%	27%	5%	1%	11%	8%

Bland arbetare är anledningarna till deltidarbete liknande för både kvinnor och män, även om det är något vanligare bland kvinnor att jobba deltid på grund av vård av barn/vuxna och andra personliga skäl medan män något oftare studerar eller inte får heltidsjobb.

Bland tjänstemän är skillnaderna större mellan könen. 26 procent av de kvinnliga tjänstemännen jobbar deltid på grund av vård av barn/vuxna medan motsvarande siffra för manliga tjänstemän är 12 procent. Bland manliga tjänstemän är de största anledningarna till deltidarbete antingen studier eller att de inte får jobba heltid.

## 4. Normanställningar

### Utveckling 1990 – 2018



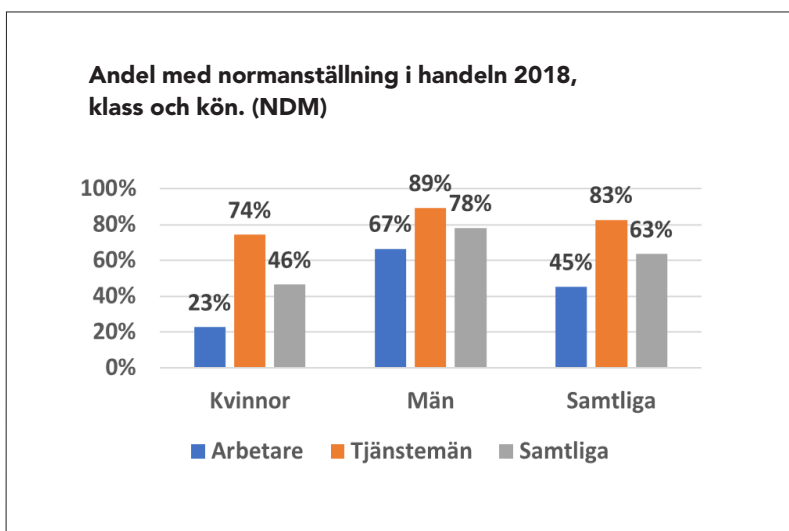
Med normanställning menas en tillsvidareanställning på heltid. I takt med att visstids- och deltidsanställningarna har ökat så har även andelen normanställningar minskat under perioden 1990 – 2018 i handeln totalt. I partihandeln har andelen normanställningar legat relativt konstant under perioden. I och med att normanställningarna har ökat det senaste året, från 74 till 80 procent, så ligger nu andelen på samma nivå som 1990. I detaljhandeln däremot har andelen normanställningar stadigt minskat under perioden, från 43 procent 1990 till dagens 30 procent. Under det senaste året har andelen normanställningar minskat med 4 procentenheter

#### Handeln totalt 2018

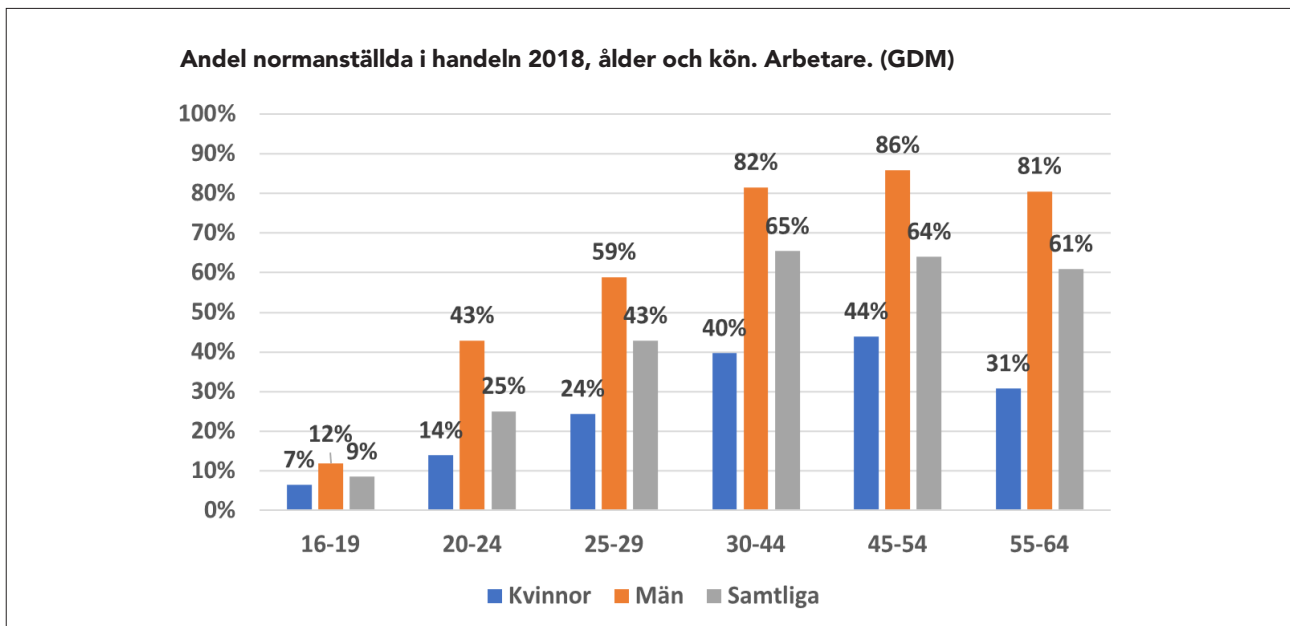
Förekomsten av normanställningar skiljer sig stort åt i handeln beroende på bransch, klass, kön och ålder.

Totalt har 63 procent av de anställda i handeln en normanställning. Det är dock betydligt vanligare bland tjänstemän, där hela 83 procent har en sådan, medan färre än hälften av arbetarna, 45 procent, har en fast tjänst på heltid.

Det finns också en tydlig könsskillnad i förekomsten av normanställningar. 78 procent av männen respektive 46 procent av kvinnorna har en normanställning. Bland manliga tjänstemän har hela 89 procent en tillsvidareanställning på heltid, jämfört med 74 procent av de kvinnliga tjänstemännen. Allra mest ovanligt är normanställningar bland arbetarkvinnor, där endast 23 procent har en sådan, jämfört med 67 procent bland arbetarmän.



Andelen med normanställning varierar stort beroende på ålder bland de anställda i handeln. Som en konsekvens av att unga i högre utsträckning har tidsbegränsade anställningar och jobbar deltid så är också normanställningarna ovanliga bland unga. Bland 16-19-åriga arbetare är det endast 9 procent som har en normanställning. Andelen normanställningar stiger därefter ju äldre man blir fram till åldern 30-44 år, av vilka 65 procent har en fast tjänst på heltid. Därefter går andelen normanställda återigen ned något bland de mellan 45 och 64 år.



I takt med ökad ålder växer också klyftan mellan könen i andelen normanställda. Bland anställda i åldern 16 till 19 år har 7 procent av kvinnorna respektive 12 procent av männen en normanställning medan motsvarande siffror i åldersgruppen 20-24 år är 14 procent av kvinnorna och 43 procent av männen, 25-29 år 24 procent av kvinnorna och 59 procent av männen, 30-44 år 40 procent av kvinnorna och 82 procent av männen, 45-54 år 44 procent av kvinnorna och 86 procent av männen. I åldersgruppen 55-64 år är skillnaden mellan könen som störst, då har 31 procent av kvinnorna och 81 procent av männen en fast tjänst på heltid.

#### Detaljhandeln 2018

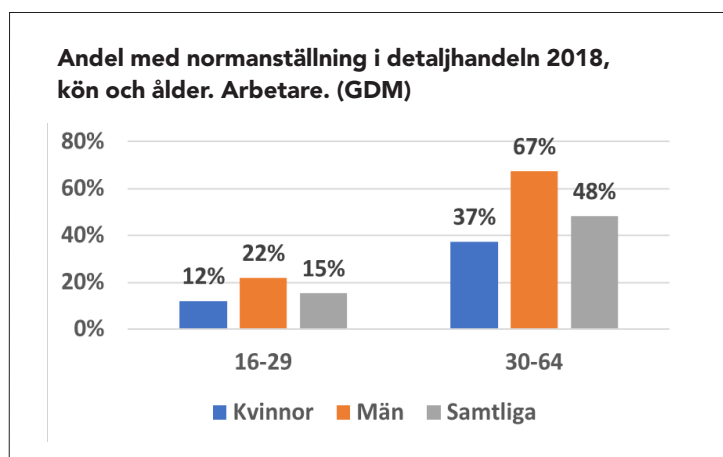
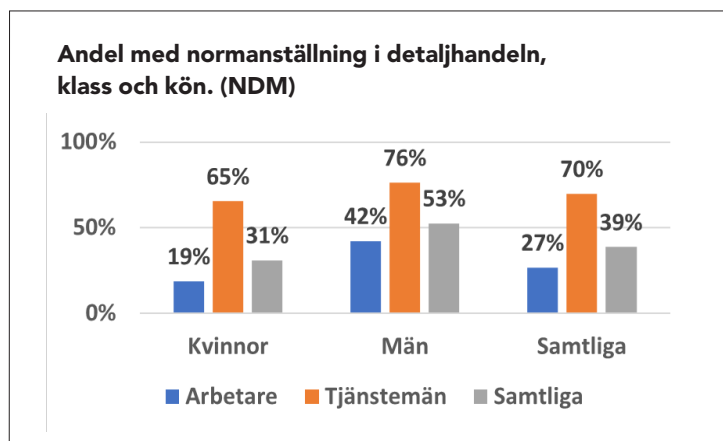
I detaljhandeln hör normanställningar till ovanligheterna. Totalt har 39 procent en tillsvidareanställning på heltid.

Bland arbetare är det endast en dryg fjärdedel, 27 procent, som har en normanställning medan 70 procent av tjänstemännen har det.

Normanställningar är även ovanligare bland kvinnor än bland män. Bland kvinnor är det totalt 31 procent som har en fast tjänst på heltid jämfört med 53 procent bland män. Arbetarkvinnor är de som i lägst utsträckning har en normanställning, endast 19 procent medan 65 procent av tjänstemannakvinnorna har det. Bland arbetarmän har 42 procent en normanställning och 76 procent av tjänstemannamännen.

Andelen med normanställning skiljer sig även åt kraftigt mellan olika åldersgrupper. Bland arbetare mellan 16 och 29 år är det endast 15 procent som har en tillsvidareanställning på heltid. Motsvarande siffra för arbetare mellan 30 och 64 år är 48 procent.

Bland arbetarkvinnor i åldersgruppen 16-29 år är normanställningarna allra mest ovanlig. Av dessa har endast 12 procent en sådan anställning, medan 22 procent av arbetarmännen i samma ålder har det. I åldersgruppen 30-64 år har 37 procent av kvinnorna och 67 procent av männen bland arbetarna en normanställning.



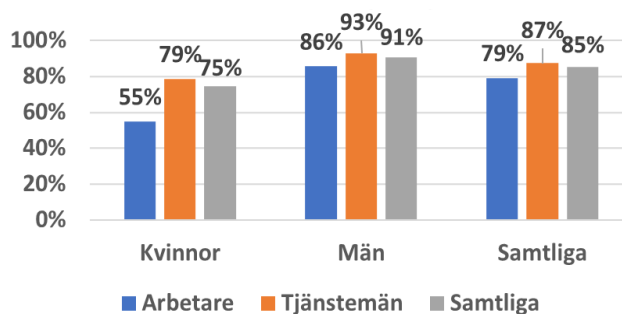
## Partihandeln 2018

I partihandeln är normanställningar desto vanligare, 85 procent av alla partihandelsanställda har en sådan. Bland männen är normanställningarna relativt vanliga både bland tjänstemän och arbetare. Hela 93 procent av manliga tjänstemän och 86 procent av manliga arbetarna har en fast tjänst på heltid.

Bland kvinnor är normanställningar något ovanligare, både bland arbetare och tjänstemän. 79 procent av kvinnliga tjänstemän och 55 procent av kvinnliga arbetare har en tillsvidareanställning på heltid.

Normanställningar är relativt vanliga oavsett åldersgrupp i partihandeln, även om de är något mer ovanliga hos de yngre. Bland arbetare i åldern 16-29 år har 71 procent en fast tjänst på heltid jämfört med 83 procent av de mellan 30 och 64 år. Vanligast är normanställningar hos män i åldern 30 till 64 år, av vilka 91 procent har en normanställning medan 74 procent av männen mellan 16 och 29 år har det. Bland kvinnor är det faktiskt vanligare med normanställningar bland de unga, 63 procent av dem i åldern 16-29 år har en fast heltidstjänst jämfört med 49 procent av dem i åldern 30-64 år. Att statistiken ser ut så bland kvinnor kan bero på att urvalsgruppen för de mellan 16-29 år är relativt liten.

Andel med normanställning i partihandeln 2018, klass och kön. (NDM)



Andel med normanställning i partihandeln 2018, kön och ålder. Arbetare. (GDM)

