

Frisöravtalet

Detta avtal gäller: Anställda på frisörföretag som är med i arbetsgivarorganisationen Frisörföretagarna. Avtalet började gälla den 1 april 2017 och löper ut den 31 mars 2020.

Löner

Lönen består av ett basbelopp och provision. I avtalet finns en garantilön, som den totala lönen inte får understiga. Under provanställning är garantilönen något lägre än för en behörig frisör, men basbeloppet och provisionen är densamma. Om en tillsvidareanställd och en provanställd arbetar lika mycket får de alltså ut samma lön. Men om de har få kunder och därmed inte får ut tillräckligt med provision hamnar den provanställda på en något lägre garantilön.

Frågor att diskutera:

- Finns det något ni vill förändra /utveckla när det gäller fördelningen av löneutrymmet?
- Kan ni tänka er att lägga delar av löneutrymmet på andra delar i avtalet?

Prissättningsmöte

Salongens priser kan många gånger vara avgörande för hur mycket du och dina kollegor får i lön. Detta eftersom dina löneökningar till stor del baseras på att din arbetsgivare höjer priserna regelbundet. Ni ska ha prissättningsmöte angående detta varje år och det är viktigt att du och dina kollegor bevakar att möten genomförs. Om din arbetsgivare inte höjer priserna och inte heller vill genomföra ett sådant möte är det viktigt att du kontaktar Handels så att vi kan ta en diskussion om varför detta inte görs.

Frågor att diskutera:

- Hur ser det ut på din arbetsplats?
- Kan ni påverka priserna?
- Finns det något ni vill förändra?

Arbetstidsförkortning

Ska du till tandläkaren eller vill du följa med ditt barn till skolan en halvdag? Då kan du som är behörig frisör utnyttja din arbetstidsförkortning (ATF). En timme vid ett

tillfälle och tre en annan gång är fullt möjligt. Du har som mest rätt till tio timmar om du har jobbat heltid under intjänandeperioden.

Frågor att diskutera:

- Hur ser det ut på din arbetsplats?
- Tar du ut dina AFT timmar?
- Finns det något du vill utveckla/förändra?

Semesterväxling

Räcker semestern till, eller önskar du att du hade mer? Sedan 2016 har du som arbetar på en salong med kollektivavtal möjlighet att göra en överenskommelse med din arbetsgivare om att byta hela eller delar av ditt tjänstetidstillägg mot fler semesterdagar. Vill man byta tjänstetidstillägget mot fler semesterdagar kan man inte nyttja dessa förrän nästkommande semesterår. Det vill säga att man först måste tjäna in sin semester.

Frågor att diskutera:

- Hur ser det ut på din arbetsplats?
- Har du eller någon annan gjort en semesterväxling?
- Finns det något du vill förändra / utveckla?

Hälsokontroller

Arbetsgivaren är skyldig att erbjuda sina anställda en hälsoundersökning var tredje år. Denna regel träder dock i kraft först den 1 april 2020.

Policy för sociala medier

Alla arbetsplatser med kollektivavtal ska ta fram en policy angående sociala medier så att det är tydligt för alla hur sociala medier får och kan användas i samband med arbetet. Du och dina arbetskamrater ska vara delaktiga i detta.

Frågor att diskutera:

- Finns en policy för sociala medier som är känd och tydlig för de anställda?

Frisörelever

I avtalet finns reglerat hur många elever en salong får ta emot baserat på hur många behöriga frisörer som jobbar där.

Frågor att diskutera:

- Hur fungerar mottagandet av frisörelever på salongen: får de som handleder tid att göra detta och lönetillägg, som de ska ha enligt avtalet?
- Tycker ni att ni kan ta emot fler elever om tid för detta avsätts separat och utan att provisionen blir lidande?