

Nytt avtal för dig som jobbar på lager eller i e-handel

Handelsanställdas förbund och Svensk Handel har kommit överens om ett nytt kollektivavtal för anställda på lager och e-handel.

Avtalet ger löneökningar på totalt 1 354 kronor fördelat på 29 månader. Till detta kommer avsättningar för pension.

Ökade löner

Lönerevision 1 (2020-11-01 – 2022-03-31)
774 kronor/månad och heltidsanställd där alla garanteras 80% generellt och 20 % fördelas lokalt.

Lönerevision 2 (2022-04-01 – 2023-03-31)
580 kronor/månad och heltidsanställd där alla garanteras 80% generellt och 20 % fördelas lokalt.

Övriga ersättningar ökar med avtalets värde under perioden.

Ny text om hur lönerevisionen ska genomföras för att tydliggöra och minska risken för misstag.

Trygga jobb

Från 1 januari 2021 sänks åldern för pensionsinsättning från 25 till 22 år i olika steg. Detta är en del i överenskommelsen som LO har gjort med Svenskt Näringsliv.

Ökat inflytande

Sammanslagning av Arbetstider och Skiftarbete till en paragraf vilket medför bland annat följande:

- Bemanningsplanering för skiftarbetande
- Önskemål om arbetstid för skiftarbetande
- Ledig 16 sammanhängande lördagar och söndagar för skiftarbetande

För dagarbetande är en arbetsvecka högst fem dagar.

Vid bemanningsplaneringen ska arbetsgivaren ange skälen för att arbetstid förläggs utanför klockan 06.00 och 18.00 måndag–fredag.

Övrigt

Förändrad beräkningsperiod till 26 veckor för dagarbete och tvåskiftarbete.

Partsgemensamt arbete med syfte att öka kunskapen om hur man på företagsnivå kan arbeta med arbetsanpassning, rehabilitering, friskvård och förebyggande av ohälsa. I uppdraget ingår även frågan om sexuella trakasserier från tredje man, där man bland annat ska bevaka den statliga utredningen som pågår.

Partsgemensam arbetsmiljökonferens för skyddsombud och arbetsgivare för att främja lokal samverkan och öka kunskapen inom arbetsmiljöområdet.

Avtalet i sin helhet kommer att finnas på handels.se/minasidor när alla detaljer är klara.

#avtalklart