



Lager och E-handel (Svensk Handel)

Detta avtal gäller:

Alla anställda på fristående lager och i e-handel på företag som är med i arbetsgivarorganisationen Svensk Handel. (OBS den som jobbar på ett lager i en butik omfattas av butiksavtalet.)

Löner

Tabeller för minimilöner från 16-20 år. Tillägg för branschvana när man jobbat i sex månader. Den som efter fyllda 18 år har fem års anställning hos samma arbetsgivare får ett anställningstillägg.

Lönerna höjs med en viss summa varje år, enligt avtalet. En del av höjningen fördelas generellt, på alla anställda, och en del fördelas lokalt på arbetsplatsen.

Om klubben och arbetsgivaren är överens om det kan fördelningen av löneökningen bestämmas helt och hållet lokalt.

- Hur gör ni med lönefördelningen på er arbetsplats?
- Fördelar ni det lokala löneutrymmet eller får ni generellt?
- Fördelar ni i så fall på befattning/tjänst eller på person?
- Finns det något ni vill förändra utveckla när det gäller fördelningen av löneutrymmet?
- Kan ni tänka er att lägga delar av löneutrymmet på andra delar i avtalet?

Anställningsformer

Tillsvidareanställning på heltid är grunden i detta avtal. Anställningsformen allmän visstid är inte tillåten i avtalet. Visstidsanställningar kan förekomma, tex vid temporärt behov av extraarbete eller om det motiveras av arbetets särskilda karaktär, samt vikariat för namngiven frånvarande person.

Bemanningsföretag kan vara ett komplement till företagets ordinarie verksamhet. Innan bemanningsföretag anlitas ska fack och arbetsgivare förhandla. Det ska bland annat handla om syfte, omfattning, för vilka arbetsuppgifter, när och hur inhyrningen ska ske.

Den inhyrda personalen har rätt att delta i en facklig information från fackklubben på arbetsplatsen

Hur fungerar det på din arbetsplats med

- Visstidsanställningar?
- Bemanningsföretag?
- Facklig information för inhyrd personal?

Arbetstider

Ordinarie arbetstid i avtalet är måndag till söndag från kl 05.00-24.00. En bemanningsplanering ska göras inför den kommande 12-månadersperioden.

Anställda har rätt att önska fem dagar under perioden utan schemaläggning, samt hur de vill jobba sena kvällar och helger. Max 26 helger per år. Veckoarbetstiden får variera med plus eller minus fem timmar.

Avtalet innehåller regler för ersättning för obekväm arbetstid på mellan 40 och 100 procent, beroende på dag eller tid på dygnet. För anställda på arbetsplatser som tidigare hade bättre ersättning i lokala avtal finns övergångsregler. Dessa kan gälla som längst till och med 2030. Dessa gäller enbart de som anställdes före den 1 april 2017.

- Hur fungerar det på er arbetsplats?
- Använder ni er av rätten att ange fem dagar då ni vill vara lediga?
- Har ni fått bättre scheman genom att vara med och påverka?
- Använder ni er av rätten att önska fem fridagar (dagar som ej schemaläggs)?
- Finns det något du vill utveckla och förbättra när det gäller bemanningsplaneringen?

Arbetsmiljö

Den obligatoriska bemanningsplaneringen ska göras i samråd med skyddsombud. Att arbeta på lager är ett fysiskt påfrestande arbete och regler kring detta finns i Arbetsmiljölagen. Det gäller exempelvis skyddsutrustning för truckarbete, till exempel särskilda skor.

Hur arbetar ni med arbetsmiljön på arbetsplatsen?

Vad vill ni utveckla?

Hur arbetar ni med arbetsrotation?

Arbetstidsförkortning/reduktion

I avtalet har arbetsgiven möjlighet att förlägga arbetstid på helgdagar som inträffar under året, för helgdagar som inträffar måndag till lördag ska arbetstiden reduceras i någon form. Antingen att man är ledig med betalning eller att man kompenseras med annan ledig dag.

- Hur reduceras arbetstiden på er arbetsplats?
- Förläggs det ordinarie arbetstid på helgdagarna eller per övertid?
- Fungerar reduktionen på er arbetsplats?