

Handels studiekatalog 2021



Innehållsförteckning

| | |
|--|----|
| För medlemmar..... | 3 |
| För medlemmar under 30 år | 7 |
| Grundutbildning för förtroendevalda | 10 |
| Vidareutbildning för förtroendevalda | 13 |
| Politiska och internationella spetsutbildningar..... | 19 |
| Arbetsmiljö och försäkringar | 22 |
| Utbildning för styrelser och styrelseuppdrag..... | 32 |
| Utbildning för EWC-råd och Bolagsstyrelser | 36 |
| Utbildning till särskilda uppdrag..... | 40 |

Katalogen innefattar alla kurser i Handels och LOs gemensamma studiesystem. Vissa kurser hålls inte på årsbasis. Avdelningsspecifika kurser tillkommer.

För medlemmar

Facklig introduktion – workshop

Målgrupp

Nya medlemmar och blivande medlemmar.

Förkunskaper

Inga.

Innehåll

Workshopen ger grundläggande information om vad facket är. Frågor som kan tas upp är vad ett kollektivavtal är, vilka som är parter på arbetsplatsen, skillnaden mellan fack och a-kassa, samt vilka verktyg facket har för att påverka. Det är även bra att ta upp vad klubben åstadkommit och vilka frågor som just nu är aktuella på den egna arbetsplatsen.

Utbildningstid

Workshopen kan hållas på 30 min, 1 timme eller upp till 3 timmar.

Ledighet och ersättning

Kursen hålls under betald arbetstid på arbetsplatsen enligt överenskommelse med arbetsgivaren.

Anordnare

Handels avdelning eller klubbstyrelsen

Facklig introduktion

Målgrupp

Nya medlemmar och blivande medlemmar.

Förkunskaper

Inga.

Innehåll

Kursen ger en grundläggande kunskap om vad det innebär att vara medlem i facket. Kursen tar även upp vad ett kollektivavtal är och varför vi har dem, hur systemet med arbetsmarknadens parter fungerar på arbetsplatsen och vilka verktyg facket har för att påverka.

Utbildningstid

1 dag/8 timmar, eller som en 4 timmarskurs

Ledighet och ersättning

Ledighet enligt studieleighetslagen. Ansök om ledighet senast 2 veckor innan kursstart. Om deltagaren tagit ledigt från jobbet betalar LO ett skattefritt stipendium. Om deltagaren ännu ej är medlem betalas stipendiet av förbundskontoret.

Anordnare

LO/AB

Medlem i facket

Målgrupp

Nya medlemmar

Förkunskaper

Inga.

Innehåll

Kursen ger grundläggande kunskaperna om den fackliga organisationen på arbetsplatsen samt om fackets roll på arbetsmarknaden och i samhället. Kursen ger en förståelse för vad som skapar villkoren på arbetsplatsen och på arbetsmarknaden.

Utbildningstid

3 dagar/ 24 timmar.

Ledighet och ersättning

Ledighet enligt studieleighetslagen. Ansök om ledighet senast 2 veckor innan kursstart. Skattefritt stipendium betalas av LO. I de fall stipendium ej kan betalas ut av LO betalas det av avdelningen.

Anordnare

LO/ABF

Min arbetsmiljö

Målgrupp

Medlemmar med ett särskilt intresse för arbetsmiljöfrågor

Förkunskaper

Inga

Innehåll

Kursen riktar sig till medlemmar med ett särskilt intresse för arbetsmiljöfrågor. Kursen ger en översikt över vanliga arbetsmiljöfrågor, hur arbetsgivaren ansvar för arbetsmiljön ser ut och vad de själva kan göra för att påverka arbetsmiljön till det bättre på jobbet. Vi hoppas även att kursen ska leda till att fler medlemmar vill bli skyddsombud.

Utbildningstid

2 dagar/ 16 timmar

Ledighet och ersättning

Ledighet enligt studieleighetslagen. Ansök om ledighet senast 2 veckor innan kursstart. Skattefritt stipendium betalas av avdelningen.

Anordnare

Handels avdelning

Facklig feminism

Målgrupp

Medlemmar med ett särskilt intresse för jämställdhetsfrågor

Förkunskaper

Inga

Innehåll

Kursen riktar sig till medlemmar som redan är intresserade av jämställdhet men som vill veta mer om hur de kan påverka maktstrukturer på sin egen arbetsplats via facket.

Kursen tar upp feminism, normkritik och hur olika maktstrukturer påverkar både på jobbet och i samhället.

Utbildningstid

2 dagar/ 16 timmar

Ledighet och ersättning

Ledighet enligt studieleighetslagen. Ansök om ledighet senast 2 veckor innan kursstart. Skattefritt stipendium betalas av avdelningen.

Anordnare

Handels avdelning

Mina försäkringar

Målgrupp

Medlemmar

Förkunskaper

Inga

Innehåll

Kursen riktar sig till medlemmar som vill veta mer om sina försäkringar. Den ingår i Handels satsning på att öka kunskapen om samhällsfrågor bland våra medlemmar.

Kursen går igenom försäkringssystemet med samhällets, kollektivavtalets och Handels medlemsförsäkringar. Deltagarna kommer även få lära sig mer om pensioner och hur vårt försäkringssystem finansieras.

Utbildningstid

1 dag/ 8 timmar

Ledighet och ersättning

Ledighet enligt studieleighetslagen. Ansök om ledighet senast 2 veckor innan kursstart. Skattefritt stipendium betalas av avdelningen.

Anordnare

Handels avdelning

Mitt avtal

Målgrupp

Medlemmar

Förkunskaper

Medlem i facket/Om facket/AMK Arbetsplatsen

Innehåll

Kursen riktar sig till den som redan vet lite mer om hur facket fungerar och vad ett kollektivavtal är, men som vill fördjupa sig i vad som gäller i just sin egen bransch. Kursen hjälper deltagaren att förstå det egna kollektivavtalet och att lätt hitta svar på sina vanligaste frågor. Deltagarna får även lära sig mer om vad de själva kan göra för att förbättra villkoren på arbetsplatsen.

Utbildningstid

2 dagar/ 16 timmar

Ledighet och ersättning

Ledighet enligt studieledighetslagen. Ansök om ledighet senast 2 veckor innan kursstart. Skattefritt stipendium betalas av avdelningen.

Anordnare

Handels avdelning

Jobbet och samhället

Målgrupp

Medlemmar som är intresserade av samhällsfrågor

Förkunskaper

Medlem i facket/Om facket/AMK Arbetsplatsen samt gärna Mitt avtal

Innehåll

Kursen fokuserar på frågor kring trygga jobb och hur välfärden behöver fungera för att våra medlemmar ska få ihop vardagen. Kursen tar även upp frågan varför facket är politiskt och vad deltagarna kan göra om de vill engagera sig mer.

Utbildningstid

2 dagar/ 16 timmar

Ledighet och ersättning

Ledighet enligt studieledighetslagen. Ansök om ledighet senast 2 veckor innan kursstart. Skattefritt stipendium betalas av avdelningen.

Anordnare

Handels avdelning

För medlemmar upp till 30 år

Om facket

Målgrupp

Medlemmar och blivande medlemmar under 30 år.

Förkunskaper

Inga.

Innehåll

Kursen ger en första inblick i den fackliga organisationen, rättigheter och skyldigheter på arbetsplatsen, kollektivavtalet samt hur medlemmar kan påverka både i organisationen och på sin arbetsplats.

Utbildningstid

2 dagar/ 16 timmar.

Ledighet och ersättning

Ledighet enligt studieleighetslagen. Ansök om ledighet senast 2 veckor innan kursstart. Skattefritt stipendium betalas av avdelningen.

Anordnare

LO/ABF

Om samhället

Målgrupp

Medlemmar under 30 år.

Förkunskaper

Om facket eller AMK Arbetsplatsen

Innehåll

Kursen ger en grundläggande förståelse kring hur skattesystemet fungerar och hur välfärdssamhället är uppbyggt. Kursen går även igenom de största ideologierna och varför LO samverkar med just Socialdemokraterna.

Utbildningstid

2 dagar/ 16 timmar.

Ledighet och ersättning

Ledighet enligt studieleighetslagen. Ansök om ledighet senast 2 veckor innan kursstart. Skattefritt stipendium betalas av avdelningen.

Anordnare

LO/ABF

Om försäkringar

Målgrupp

Medlemmar under 30 år.

Förkunskaper

Om facket eller AMK Arbetsplatsen

Innehåll

Kursen riktar sig till de som vill veta mer om sin pension och sitt försäkringsskydd och går igenom försäkringssystemet med samhällets, kollektivavtalets och det fackliga medlemskapets försäkringar.

Utbildningstid

1 dag/ 8 timmar.

Ledighet och ersättning

Ledighet enligt studieleighetslagen. Ansök om ledighet senast 2 veckor innan kursstart. Skattefritt stipendium betalas av avdelningen.

Anordnare

LO/ABF

Om främlingsfientlighet

Målgrupp

Medlemmar under 30 år.

Förkunskaper

Om facket eller AMK Arbetsplatsen. Deltagaren får gärna ha gått Om samhället eller AMK samhälle också.

Innehåll

Kursen fokuserar på hur rasism och främlingsfientlighet påverkar samhället och hur facket behöver vara en kraft för allas lika värde och rätt.

Utbildningstid

2 dagar/ 16 timmar.

Ledighet och ersättning

Ledighet enligt studieleighetslagen. Ansök om ledighet senast 2 veckor innan kursstart. Skattefritt stipendium betalas av avdelningen.

Anordnare

LO/ABF

Om feminism

Målgrupp

Medlemmar under 30 år.

Förkunskaper

Om facket eller AMK Arbetsplatsen. Deltagaren får gärna ha gått Om samhället eller AMK samhälle också.

Innehåll

Kursen ger inblick i hur facket arbetar för att nå jämställdhet mellan kvinnor och män i arbetslivet och i samhället. Kursen tar upp frågor kring vad feminism är, hur långt jämställdheten kommit i Sverige idag, vilka de största jämställdhetsfrågorna i arbetslivet är och vad man själv som medlem i facket kan göra för att öka jämställdheten i samhället och i arbetslivet.

Utbildningstid

2 dagar/ 16 timmar.

Ledighet och ersättning

Ledighet enligt studieleighetslagen. Ansök om ledighet senast 2 veckor innan kursstart. Skattefritt stipendium betalas av avdelningen.

Anordnare

LO/ABF

Grundutbildning för förtroendevalda

Vald på jobbet

Målgrupp

Handelsombud, Fackombud och förtroendevalda med uppdrag i klubbstyrelse.

Förkunskaper

Medlemsutbildning

Innehåll

Vald på jobbet är första steget i vår grundläggande förtroendemannautbildning. Kursen ger kunskaper om idén med facket och det fackliga löftet, uppgifterna och rollen som förtroendevald. Kursen ger också kunskap om förtroendemannalagen och dina rättigheter som förtroendevald, parternas roll på arbetsmarknaden samt översiktlig kunskap om kollektivavtal, arbetsmiljöarbetet och delar av arbetsmarknadslagarna.

Utbildningstid

3 dagar/ 24 timmar.

Ledighet och ersättning

Ledighet enligt Förtroendemannalagen. Ledighet söks helst 3 veckor innan kursstart. Förlorad arbetsförtjänst betalas för 2,5 dag av arbetsgivare och för en halv dag av avdelningen.

Anordnare

LO/ABF

Förhandling

Målgrupp

Fackombud och förtroendevalda med uppdrag i klubbstyrelse.

Förkunskaper

Vald på jobbet

Innehåll

Kursen ger grundläggande kunskaper i förhandlingsmetodik och förhandlingsstrategi innan, under och efter förhandling. Deltagarna får kunskap om förhandlingsformalia, tystnadsplikt och GDPR i förhandlingsarbetet. De får även öva på metoder för medlemskommunikation och organisering. Kursen ger också grundläggande kunskaper om lönebildning.

Utbildningstid

5 dagar/ 40 timmar.

Ledighet och ersättning

Ledighet enligt Förtroendemannalagen. Ledighet söks helst 3 veckor innan kursstart. Förlorad arbetsförtjänst betalas av arbetsgivaren för tre dagar och av avdelningen för två dagar.

Anordnare Handels avdelning

Kollektivavtalet

Målgrupp

Fackombud och förtroendevalda med uppdrag i klubbstyrelse.

Förkunskaper

Vald på jobbet och Förhandling

Innehåll

Kursen ger grundläggande kunskap i det egna kollektivavtalet och hur en avtalsrörelse går till. Deltagarna får verktyg för avtalsbevakning och kunskap om lokala avtal. Kursen behandlar även Handels organisation och hur du som förtroendevald påverkar det egna förbundet.

Utbildningstid

3 dagar/ 24 timmar.

Ledighet och ersättning

Ledighet enligt Förtroendemannalagen. Ledighet söks helst 3 veckor innan. Förlorad arbetsförtjänst betalas av arbetsgivaren för två dagar och av Handels avdelning för en dag.

Anordnare

Handels avdelning

Diskriminering och arbetsmiljö

Målgrupp

Fackombud och förtroendevalda med uppdrag i klubbstyrelse.

Förkunskaper

Vald på jobbet, Förhandling, Kollektivavtalet

Innehåll

Kursen behandlar värderingsfrågor och normer. Deltagarna får kunskap om diskrimineringslagen, föräldraledighetslagen, och organisatorisk och social arbetsmiljö. Deltagarna får även verktyg för att granska lönekartläggningar och jämställdhetsplaner. Kursen ger grundläggande kunskap om samverkan mellan skydds- och förhandlingsorganisationen i det lokala fackliga arbetet.

Utbildningstid

3 dagar/ 24 timmar.

Ledighet och ersättning

Ledighet enligt Förtroendemannalagen. Ledighet söks helst 3 veckor innan kursstart. Förlorad arbetsförtjänst betalas av arbetsgivaren för 2,5 dagar och av avdelningen för 0,5 dagar.

Anordnare

Handels avdelning

Vidareutbildning för förtroendevalda

Insikter

Målgrupp

Förtroendevalda.

Förkunskaper

Stegen

Innehåll

Insikter ger en grundlig genomgång av de olika politiska ideologierna och de fackliga värderingarna. Dessutom en fördjupad kunskap om de krafter och motkrafter i samhället som strider om makten över arbetets marknad.

Utbildningstid

10 dagar/ 80 timmar.

Ledighet och ersättning

Ledighet enligt 6 § förtroendemannalagen. Ledighet söks helst 5 veckor innan kursstart. Utbildningsarvode betalas av avdelningen.

Anordnare

LO

Vi bygger landet

Målgrupp

Förtroendevalda

Förkunskaper

Grundläggande förtroendemannautbildning samt gärna Insikter

Innehåll

Syftet med kursen är att påbörja ett omfattande samhällskifte mot ett hållbart samhälle, i ordets samtliga andemeningar. Kursen ska ge deltagaren verktyg att med historisk förståelse greppa sin samtid. Vidare ska deltagaren med samma verktyg förmå formulera och artikulera framtidens fackliga samhällsuppdrag.

Utbildningstid

5 dagar/ 40 timmar

Ledighet och ersättning

Ledighet enligt 6 § förtroendemannalagen. Ledighet söks helst 5 veckor innan kursstart. Förlorad arbetsförtjänst betalas av avdelningen.

Informera och agitera

Målgrupp

Förtroendevalda

Förkunskaper

Insikter eller motsvarande

Innehåll

Tvekar du ibland att ge dig in i diskussioner om knepiga frågor med dina arbetskamrater? Vill du våga tala inför en grupp människor och ta plats på möten av olika slag? Med den här kursen får du handfasta verktyg och får lära dig grunderna i argumentations- och debatteknik.

Utbildningstid

5 dagar/ 40 timmar

Ledighet och ersättning

Ledighet enligt 6 § förtroendemannalagen. Ledighet söks helst 5 veckor innan kursstart. Utbildningsarvode betalas av avdelningen.

Anordnare

LO

Retorik

Målgrupp

Förtroendevalda

Förkunskaper

Insikter eller motsvarande, Informera och agitera

Innehåll

Hur får man fram det man verkligen vill säga?

Hur genomsådar man retoriska knep inom till exempel reklam och politik? I kursen Retorik får du lära dig hur du får andra att lyssna till det du verkligen vill säga och vad du ska tänka på när du ska tala inför en grupp.

Utbildningstid

3 dagar/ 24 timmar

Ledighet och ersättning

Ledighet enligt 6 § förtroendemannalagen. Ledighet söks helst 5 veckor innan kursstart. Utbildningsarvode betalas av avdelningen.

Anordnare

LO

Det svåra samtalet

Målgrupp

Fackligt förtroendevalda, skyddsombud och regionala skyddsombud.

Förkunskaper

Insikter eller motsvarande samt grundläggande förtroendemanna utbildning

Innehåll

Förhandlingar om till exempel uppsägningar kan resultera i negativa konsekvenser för medlemmar, där den förtroendevaldes uppdrag blir att, så långt det är möjligt, mildra konsekvenserna för medlemmen. Kursen ger inblick i förhållningssätt, stöd och verktyg som kan ge den förtroendevalde bättre förutsättningar inför svåra samtal

Utbildningstid

3 dagar/ 24 timmar

Ledighet och ersättning

Ledighet enligt 6 § förtroendemannalagen. Ledighet söks helst 5 veckor innan kursstart. Utbildningsarvode betalas av avdelningen.

Anordnare

LO

Makt och kön

Målgrupp

Fackligt förtroendevalda på avdelningsnivå, större klubbar och sektioner. Gärna ordförande eller andra nyckelpersoner. Huvudskyddsombud

Förkunskaper

Insikter eller motsvarande

Innehåll

Vad kostar ojämställdheten? – för samhället – för den enskilde. Kursen ger kunskap om att jämlikhet och genus är en viktig förutsättning för att kunna identifiera fackliga frågor. Kunskap som vi behöver för att bättre kunna arbeta långsiktigt med för att förbättra arbetsförhållandena, arbetsmarknaden och samhället för både kvinnor och män. Och för att utveckla våra egna organisationer för att kunna möta de krav som medlemmarna kommer att ställa på en modern organisation.

Utbildningstid

4 dagar/ 32 timmar

Ledighet och ersättning

Ledighet enligt 6 § förtroendemannalagen. Ledighet söks helst 5 veckor innan kursstart. Utbildningsarvode betalas av avdelningen.

Anordnare

LO

Kvalificerad förhandlingsteknik

Målgrupp

Förhandlare

Förkunskaper

Insikter eller motsvarande kunskaper. Det egna förbundets förhandlingsutbildning.

Innehåll

Kursen syftar till att låta deltagarna träna på argumentationsanalys tillsammans med andra förhandlare. Målet är att träna kreativt tänkande för att nå bra förhandlingslösningar. Observera att kursen inte handlar om formella regler eller arbetsrätt det vill säga lagar och avtal, men på förhandlingsstrategi och metodik.

Utbildningstid

3 dagar/ 24 timmar

Ledighet och ersättning

Ledighet enligt 7 § förtroendemannalagen. Ledighet söks helst 5 veckor innan kursstart. Förlorad arbetsförtjänst betalas av arbetsgivaren.

Anordnare

LO

Arbetsrätt 1

Målgrupp

I första hand förtroendevalda med förhandlingsrätt, men även andra förtroendevalda kan komma ifråga

Förkunskaper

Insikter eller motsvarande förkunskaper, samt grundläggande förtroendemannautbildning.

Innehåll

Denna kurs går igenom de flesta förekommande arbetsrättsliga lagarna med särskilt fokus på MBL och LAS. Kursen tar även upp arbetsrättens historia, kollektivavtal, EUs institutioner och diskrimineringslagstiftningen.

Utbildningstid

5 dagar/ 40 timmar

Ledighet och ersättning

Ledighet enligt 7 § förtroendemannalagen. Ledighet söks helst 5 veckor innan kursstart. Förlorad arbetsförtjänst betalas av arbetsgivaren.

Anordnare

LO

Arbetsrätt 2

Målgrupp

Förtroendevald med förhandlingsansvar som har genomfört förhandlingar och varit fackligt aktiv ett par år

Förkunskaper

Insikter och grundläggande förtroendemannautbildning samt Arbetsrätt 1 eller motsvarande kunskaper.

Innehåll

I denna kurs arbetar ni hela veckan i ett stort rättsfall, vars olika delproblem löses med hjälp av lagar och avtal. Kursen fokuserar även på analyser av klassiska AD-domar muntligt och skriftligt samt vilket ansvar arbetsgivaren har enligt diskrimineringslagstiftningen. EU:s direktiv och dess inverkan på vår lagstiftning är en del av kursen.

Utbildningstid

5 dagar/ 40 timmar

Ledighet och ersättning

Ledighet enligt 7 § förtroendemannalagen. Ledighet söks helst 5 veckor innan kursstart. Förlorad arbetsförtjänst betalas av arbetsgivaren.

Anordnare

LO

Arbetsrätt 3

Målgrupp

Förtroendevald med förhandlingsrätt som har förhandlat ett par år.

Förkunskaper

Insikter, Arbetsrätt 2 samt ett par års förhandlingsvana

Innehåll

Under kursen får deltagarna pröva på att lösa fall ur verkligheten, till exempel avsked, missbruk och andra svåra ämnen från våra arbetsplatser. Kursen behandlar lokala avtal och knyter ihop säcken när det gäller EU och arbetsrätten.

Utbildningstid

5 dagar/ 40 timmar

Ledighet och ersättning

Ledighet enligt 7 § förtroendemannalagen. Ledighet söks helst 5 veckor innan kursstart. Förlorad arbetsförtjänst betalas av arbetsgivaren.

Anordnare

LO

MBL och arbetsmiljö i förhandlingsarbetet

Målgrupp

Kursen riktar sig i första hand till förhandlare och MBL-mottagare, ordföranden, förhandlingsansvariga och bolagsstyrelserepresentanter.

Förkunskaper

Insikter eller motsvarande samt grundläggande förtroendemanna utbildning

Innehåll

Kursen handlar om hur du som förtroendevald kan använda arbetsmiljölagen i förhandlingsarbetet. Kursen tar upp metoder för hur ett långsiktigt, målinriktat och offensivt arbete med arbetsmiljölagen och dess föreskrifter kan integreras i det övriga fackliga arbetet.

Utbildningstid

3 dagar/ 24 timmar

Ledighet och ersättning

Ledighet enligt 7 § förtroendemannalagen. Ledighet söks helst 5 veckor innan kursstart. Förlorad arbetsförtjänst betalas av arbetsgivaren.

Anordnare

LO

Politiska och internationella spetsutbildningar

Jämlikhetsakademien

Målgrupp

Förtroendevalda med samhällspolitiskt engagemang.

Förkunskaper

Grundläggande förtroendemanna utbildning, Insikter.

Innehåll

Jämlikhetsakademien fokuserar på hur samhälleliga strukturer påverkar politiska beslut och idéer. Målet med kursen är att analysera vår samtid och formulera fackföreningsrörelsens förslag till ny ekonomisk politik. Kursen utgår från LOs kongressrapporter om full sysselsättning och jämlikhet.

Jämlikhetsakademien består av tre delmoment som fokuserar på ekonomisk, social och politisk jämlikhet.

Utbildningstid

Varje delkurs är 5 dagar/ 40 timmar

Ledighet och ersättning

Ledighet enligt 6 § förtroendemannalagen. Ledighet söks helst 5 veckor innan kursstart. Utbildningsarvode betalas av förbundet.

Anordnare

LO

Genèveskolan

Målgrupp

Förtroendevalda med internationellt engagemang. Utbildningen är särskilt lämplig för avdelningarnas internationella kontaktombud, EWC-rådsledamöter, förbundsstyrelserepresentanter och ledamöter i Centrala ungdomskommittén. Deltagare ska helst vara under 35 år.

Förkunskaper

Grundläggande förtroendemanna utbildning, Insikter eller motsvarande.

Innehåll

Kursen ger grundläggande kunskaper i fackets och folkrörelsers möjligheter att påverka i en globaliserad värld och möta hela världens arbetsliv på FN-organet ILO:s konferens i Genève. Syftet är att öka kunskap om internationellt samarbete och regelverk, att stimulera till fackliga aktiviteter nationellt och internationellt, samt att öka den ömsesidiga språkförståelsen och gemenskapen inom Norden.

Utbildningstid

4 dagar förkurs i Sverige + distansstudier på ca 30 timmar + 20 dagar på ILO:s konferens i Genève

Ledighet och ersättning

Ledighet enligt 6 § förtroendemannalagen. Ledighet sökes i samband med antagningsbeskedet och inte senare än 5 veckor innan kursstart.

Utbildningsarvode betalas av förbundet.

Anordnare

Nordiska folkhögskolan i Genève

Bommersvikakademien

Målgrupp

Förtroendevalda mellan 25-35 år.

Förkunskaper

Grundläggande förtroendemannautbildning, Insikter eller motsvarande.

Innehåll

Bommersvikakademien är en mötesplats för fördjupning kring värderingar och politik. Kursen syftar till att ge ökad kunskap om metoder för att bilda opinion och bygga organisation utifrån arbetarrörelsens idéer. Bommersviksakademien ska bidra till att skola nästa generation ledare i arbetarrörelsen och vara en mötesplats för framtidens facklig-politiska samverkan.

Utbildningstid

4 helger (fre-sön) under ett läsår.

Ledighet och ersättning

Ledighet söks enligt studieleighetslagen. Ledighet sökes i samband med antagningsbeskedet och inte senare än 2 veckor innan kursstart.

Anordnare

LO/SSU/S

Wigforssakademien

Målgrupp

Medlemmar och förtroendevalda med samhällspolitiskt intresse

Förkunskaper

Inga

Innehåll

Kursen syftar till att ge en djupare förståelse för hur man arbetar politiskt för ett mer jämlikt och demokratiskt samhälle. Kursen ger grundläggande kunskap i centrala teorier inom sociologi, statsvetenskap, ekonomi, filosofi, idéhistoria, genusvetenskap och historia. På kursen ges även möjlighet att diskutera samhällsutvecklingen i förhållande till arbetarrörelsens idéarv och att öva på olika skrivuppgifter.

Utbildningstid

Kursen går på halvfart och kombinerar distansarbete med tre helgträffar och pågår från januari till juni.

Ledighet och ersättning

Ledighet enligt Studieleighetslagen. Wigforssakademin berättigar till studiemedel från CSN för studier på halvfart.

Anordnare

ABF/Viskadalen/S-studenter/Tiden

Arbetsmiljö och försäkringar

Försäkringsinformatör del 1 – Avtalsförsäkring & Pension

Målgrupp

Försäkringsinformatörer.

Förkunskaper

Inga

Innehåll

Kursen syftar till att ge konkreta verktyg för uppdraget som försäkringsinformatör. Deltagarna får grundläggande kunskaper om hur avtalsförsäkringarna och avtalspensionen fungerar och får även en introduktion till uppdraget och hur den registrering och rapportering som ingår fungerar.

Utbildningstid

3 dagar/24 h. Kursen förläggs ofta till 2 + 1 dag där den sista dagen ligger några veckor senare.

Ledighet och ersättning

Ledighet enligt 6 § förtroendemannalagen. Ledighet söks helst 3 veckor innan kursstart. Avtalat betalar förlorad arbetsförtjänst.

Anordnare

Avtalat

Försäkringsinformatör del 2 - Medlemsförsäkringar

Målgrupp

Försäkringsinformatörer

Förkunskaper

Försäkringsinformatör del 1 – Grundutbildning för ditt uppdrag

Innehåll

Detta är del två i grundkursen för försäkringsinformatörer där fokus ligger på medlemsförsäkringar. Kursen ger grundläggande kunskap i de försäkringar som ingår i det fackliga medlemskapet och ger verktyg för försäkringsinformatören i hur de kan stötta medlemmarna att ansöka om ersättning.

Utbildningstid

Kursen är på totalt 1 dag

Ledighet och ersättning

Ledighet enligt 6 § förtroendemannalagen. Ledighet söks helst 3 veckor innan kursstart. LO betalar förlorad arbetsförtjänst/utbildningsarvode.

Anordnare

LO/Folksam

Bättre arbetsmiljö - BAM

Målgrupp

Skyddsombud

Förkunskaper

Inga.

Innehåll

Kursen ger grundläggande kunskap om lagar, regelverk och föreskrifter kring förhållanden som påverkar arbetsmiljön. Kursen tar även upp chefernas och skyddsombudens roller och ansvar samt hur man ska samverka. Särskilt fokus läggs på att kunna identifiera och hantera faktorer som är negativa respektive positiva för arbetsmiljön och hur man kan genomföra förebyggande arbetsmiljöarbete.

Utbildningstid

5 dagar/40 h. Kursen förläggs ofta till en dag per vecka under en femveckorsperiod.

Ledighet och ersättning

Ledighet enligt 7 § förtroendemannalagen. Ledighet söks helst 3 veckor innan kursstart. Arbetsgivaren betalar kurskostnad och förlorad arbetsförtjänst.

Anordnare

ABF eller Handels avdelning

Systematiskt arbetsmiljöarbete - SAM

Målgrupp

Skyddsombud

Förkunskaper

Bättre arbetsmiljö - BAM

Innehåll

Syftet med utbildningen är att deltagaren skall få grundläggande kunskaper hur det systemiska läggs upp och hur man kan göra det engagerande genom konkreta metoder, modeller och verktyg. Kursen ger verktyg för att skapa rutiner för att upptäcka och åtgärda såväl fysiska som organisatoriska och sociala risker.

Utbildningstid

3 dagar / 24 timmar

Ledighet och ersättning

Ledighet enligt 7 § förtroendemannalagen. Ledighet söks helst 3 veckor innan kursstart. Arbetsgivaren betalar kurskostnad och förlorad arbetsförtjänst.

Anordnare

ABF eller Handels avdelning

Vidareutbildning skyddsombud och arbetsmiljöansvariga (VSO1)

Målgrupp

Skyddsombud, skyddskommittéledamöter, huvudskyddsombud, regionala skyddsombud samt chefer/arbetsledare som genomgått BAM.

Förkunskaper

Bättre arbetsmiljö (BAM)

Innehåll

Kursen ger deltagare kunskaper i hur man arbetar på ett bra sätt med det konkreta arbetsmiljöarbetet, hur parterna i samverkan kan arbeta förebyggande med dessa frågor och hur man arbetar systematiskt med det dagliga arbetsmiljöarbetet och i skyddskommitté om sådan finns. Deltagarna får även med sig en handlingsplan för fortsatt arbete på den egna arbetsplatsen.

Utbildningstid

3 dagar/24 h

Ledighet och ersättning

Ledighet enligt 7 § förtroendemannalagen. Ledighet sökes helst 5 veckor innan kursstart. Arbetsgivaren betalar kurskostnad och förlorad arbetsförtjänst.

Anordnare

Runö folkhögskola

Vidareutbildning skyddsombud och arbetsmiljöansvariga (VSO2)

Målgrupp

Skyddsombud, skyddskommittéledamöter, huvudskyddsombud, regionala skyddsombud samt chefer/arbetsledare med några års erfarenhet av arbetsmiljöarbete.

Förkunskaper

Bättre arbetsmiljö (BAM), VSO 1

Innehåll

Den här intensiva vidareutbildningen vänder sig till skyddsombud, chefer/arbetsledare som varit verksamma i ett par år och nu behöver påfyllning i sitt arbetsmiljöarbete. Kursen är inriktad mot ett hälsosamt arbetsliv. Hur kan arbetsgivare och skyddsombud samverka för att på ett systematiskt sätt säkerställa en god fysisk och social arbetsmiljö?

Utbildningstid

3 dagar/24 h

Ledighet och ersättning

Ledighet enligt 7 § förtroendemannalagen. Ledighet sökes helst 5 veckor innan kursstart. Arbetsgivaren betalar kurskostnad och förlorad arbetsförtjänst.

Anordnare

Runö folkhögskola

Huvudskyddsombud 1

Målgrupp

Skyddsombud, skyddskommittéledamöter, huvudskyddsombud och blivande huvudskyddsombud.

Förkunskaper

Bättre arbetsmiljö (BAM)

Innehåll

En väl fungerande arbetsmiljöorganisation och ett fungerande systematiskt arbetsmiljöarbete bidrar till en sund och säker arbetsmiljö. På arbetsplatser där det finns fler skyddsombud (SO) ska det finnas ett huvudskyddsombud (HSO), vars uppgift är att samordna skyddsombuden och deras verksamhet. Kursen fokuserar på uppdraget och rollen som HSO och hur samarbetet och organiseringen av arbetsmiljöfrågorna kan läggas upp på arbetsplatsen.

Utbildningstid

3 dagar/24 h

Ledighet och ersättning

Ledighet enligt 7 § förtroendemannalagen. Ledighet sökes helst 5 veckor innan kursstart. Arbetsgivaren betalar kurskostnad och förlorad arbetsförtjänst.

Anordnare

Runö folkhögskola

Huvudskyddsombud 2

Målgrupp

Huvudskyddsombud

Förkunskaper

Kurs för huvudskyddsombud 1.

Innehåll

Denna fortsättningskurs fokuserar på huvudskyddsombudets uppgift som deltagare i projektarbeten för en bättre arbetsmiljö.

Utbildningstid

3 dagar/24 h

Ledighet och ersättning

Ledighet enligt 7 § förtroendemannalagen. Ledighet sökes helst 5 veckor innan kursstart. Arbetsgivaren betalar kurskostnad och förlorad arbetsförtjänst.

Anordnare

Runö folkhögskola

Arbetsanpassning och rehabilitering

Målgrupp

Skyddsombud, skyddskommittéledamöter, huvudskyddsombud, regionala skyddsombud, fackliga företrädare samt chefer/arbetsledare.

Teamrekrytering kan ske, bestående av förhandlare, skyddsombud, försäkringsansvariga samt chefer/arbetsledare.

Förkunskaper

Skyddsombud ska ha gått Bättre arbetsmiljö (BAM) och Vidareutbildning för skyddsombud (VSO 1). Förhandlare bör ha gått grundläggande förtroendemannautbildning.

Innehåll

Kursen fokuserar på frågor kring förebyggande arbete, arbetsanpassning och rehabilitering. Om en skada eller arbetsrelaterad sjukdom uppstått ska arbetstagaren få hjälp med rehabilitering för att kunna återgå i arbete. För att förebygga skador eller arbetssjukdomar kan det behöva göras anpassningar i arbetsmiljön. För individ och företag är det viktigt att rehabiliteringen görs tidigt och så effektivt som möjligt. Därför är det förebyggande arbetet en viktig del i det systematiska arbetsmiljöarbetet.

Utbildningstid

3 dagar/24 h

Ledighet och ersättning

Ledighet enligt 7 § förtroendemannalagen. Ledighet sökes helst 5 veckor innan kursstart. Arbetsgivaren betalar kurskostnad och förlorad arbetsförtjänst.

Anordnare

Runö folkhögskola

Arbetsmiljö i projekt

Målgrupp

Skyddsombud, skyddskommittéledamöter, huvudskyddsombud, regionala skyddsombud, fackligt förtroendevalda samt chefer/arbetsledare

Förkunskaper

Skyddsombud ska ha gått Bättre arbetsmiljö (BAM) och Vidareutbildning för skyddsombud (VSO 1). Förhandlare bör ha gått grundläggande förtroendemanna utbildning.

Innehåll

En väl fungerande organisation och ett fungerande systematiskt arbetsmiljöarbete bidrar till en sund och säker arbetsmiljö. Ett vanligt sätt att arbeta i idag är via projekt, i ett projektarbete måste arbetsmiljöaspekterna tas tillvara. Kursen tar upp projektarbetets olika delar, parternas olika roller och uppgifter, projektplanering och ritningsgranskning.

Utbildningstid

3 dagar/24 h

Ledighet och ersättning

Ledighet enligt 7 § förtroendemannalagen. Ledighet sökes helst 5 veckor innan kursstart. Arbetsgivaren betalar kurskostnad och förlorad arbetsförtjänst.

Anordnare

Runö folkhögskola

Hot och våld i arbetslivet

Målgrupp

Skyddsombud, skyddskommittéledamöter, huvudskyddsombud, regionala skyddsombud samt chefer/arbetsledare.

Förkunskaper

Bättre arbetsmiljö (BAM) och Vidareutbildning för skyddsombud (VSO 1).

Innehåll

Kursen fokuserar på hur en väl fungerande arbetsorganisation och ett fungerande systematiskt arbetsmiljöarbete kan bidra till minskad risk att bli utsatt för hot och våld på arbetsplatsen. Risken för att bli utsatt för hot och våld på arbetsplatsen kan förekomma inom de flesta branscher eller yrken och är ett allvarligt arbetsmiljöproblem. Kursen går igenom hur parterna kan arbeta förebyggande med detta och vad gör man om det mot all förmodan inträffar.

Utbildningstid

3 dagar/24 h

Ledighet och ersättning

Ledighet enligt 7 § förtroendemannalagen. Ledighet sökes helst 5 veckor innan kursstart. Arbetsgivaren betalar kurskostnad och förlorad arbetsförtjänst.

Anordnare

Runö folkhögskola

Kemiska hälsorisker

Målgrupp

Skyddsombud, skyddskommittéledamöter, huvudskyddsombud, regionala skyddsombud samt chefer/arbetsledare.

Förkunskaper

Bättre arbetsmiljö (BAM) och Vidareutbildning för skyddsombud (VSO 1).

Innehåll

Att arbeta sunt och säkert med kemikalier minskar risken för ohälsa och skador. Målet med utbildningen är en arbetsplats som arbetar utifrån lagens krav gällande kemikaliehanteringen. Hur kan parterna samverka för att skapa ett bra arbetssätt kring kemiska hälsorisker, hur arbetar man förebyggande och med systematiska riskgranskningar gällande kemiska hälsorisker.

Utbildningstid

3 dagar/24 h

Ledighet och ersättning

Ledighet enligt 7 § förtroendemannalagen. Ledighet sökes helst 5 veckor innan kursstart. Arbetsgivaren betalar kurskostnad och förlorad arbetsförtjänst.

Anordnare

Runö folkhögskola

Organisatorisk och social arbetsmiljö

Målgrupp

Skyddsombud/arbetsmiljöombud, skyddskommittéledamöter, huvudskyddsombud, regionala skyddsombud samt chefer/arbetsledare.

Förkunskaper

Bättre arbetsmiljö (BAM) och Vidareutbildning för skyddsombud (VSO 1).

Innehåll

En arbetsplats som arbetar systematiskt med de organisatoriska och sociala faktorerna på samma sätt som med de fysiska faktorerna kan förebygga de flesta arbetsmiljöproblemen. Kursen är en fördjupande utbildning som visar hur vi kan arbeta förebyggande så att risken för stressrelaterade arbetsjukdomar, konflikter och kränkande särbehandlingar förebyggs och på så sätt uppfylla kraven i AFS 2015:4 Organisatorisk och Social arbetsmiljö.

Utbildningstid

3 dagar/24 h

Ledighet och ersättning

Ledighet enligt 7 § förtroendemannalagen. Ledighet sökes helst 5 veckor innan kursstart. Arbetsgivaren betalar kurskostnad och förlorad arbetsförtjänst.

Anordnare

Runö folkhögskola

Fysiska, organisatoriska och sociala belastningsfaktorer

Målgrupp

Skyddsombud/arbetsmiljöombud, skyddskommittéledamöter, huvudskyddsombud, regionala skyddsombud samt chefer/arbetsledare.

Förkunskaper

Bättre arbetsmiljö (BAM) och Vidareutbildning för skyddsombud (VSO 1).

Innehåll

Kursen syftar till att ge kunskaper om belastningsergonomi och hur belastningsskador kan minska. När du gått kursen kommer du

- känna dig säker vad gäller organisatoriska och sociala arbetsmiljöfrågor
- känna till vad stress är och hur stress påverkar arbetstagaren
- kunna riskgranska inför ändringar i organisation
- Ha tagit fram en handlingsplan för det fortsatta arbetet på den egna arbetsplatsen.

Utbildningstid

3 dagar/24 h

Ledighet och ersättning

Ledighet enligt 7 § förtroendemannalagen. Ledighet sökes helst 5 veckor innan kursstart. Arbetsgivaren betalar kurskostnad och förlorad arbetsförtjänst.

Anordnare

Runö folkhögskola

Säkerhetskultur

Målgrupp

Skyddsombud, skyddskommittéledamöter, huvudskyddsombud, regionala skyddsombud samt chefer/arbetsledare.

Förkunskaper

Bättre arbetsmiljö (BAM) och Vidareutbildning för skyddsombud (VSO 1).

Innehåll

Ett säkerhetsklimat och en säkerhetskultur som vilar på gemensamma attityder, värderingar och uppfattningar har stor betydelse för hur arbetet utförs. En god säkerhetskultur på arbetsplatsen kännetecknas av att ledningen prioriterar och hanterar säkerhetsfrågor på alla nivåer i verksamheten. Kursen fokuserar på hur skyddsombud och arbetsgivare ska kunna samspela för att få till den bästa säkerhetskulturen i hela organisationen.

Utbildningstid

3 dagar/24 h

Ledighet och ersättning

Ledighet enligt 7 § förtroendemannalagen. Ledighet sökes helst 5 veckor innan kursstart. Arbetsgivaren betalar kurskostnad och förlorad arbetsförtjänst.

Anordnare

Runö folkhögskola

Utredningskurs arbetsmiljö

Målgrupp

Skyddsombud, skyddskommittéledamöter, huvudskyddsombud, regionala skyddsombud samt chefer/arbetsledare.

Förkunskaper

Bättre arbetsmiljö (BAM) och Vidareutbildning för skyddsombud (VSO 1).

Innehåll

Hur ska ansvarig arbetsgivare och skyddsombud agera om det inträffar en olycka på arbetsplatsen? Kursen fokuserar på frågor om vad som ska utredas och vem som gör vad. Rollerna för arbetsgivare, skyddsombud, polis, åklagare och arbetsmiljöverkets i det akuta skedet går igenom. Kursen tar även upp hur noggrant och systematiskt utredningsarbete gör det enklare att ta fram effektiva och förebyggande åtgärder för att förhindra att händelser upprepas.

Utbildningstid

3 dagar/24 h

Ledighet och ersättning

Ledighet enligt 7 § förtroendemannalagen. Ledighet sökes helst 5 veckor innan kursstart. Arbetsgivaren betalar kurskostnad och förlorad arbetsförtjänst.

Anordnare

Runö folkhögskola

Utbildning för styrelser och styrelseuppdrag

Kvalificerad ordförandeutbildning

Målgrupp

Ordföranden verksamma på lokal nivå (klubbnivå eller motsvarande) med minst tre års erfarenhet i uppdraget.

Förkunskapskrav

Deltagaren ska innan utbildningen genomgått grundläggande förtroendemannautbildning och Insikter eller ha motsvarande kunskaper och varit verksam i sitt uppdrag

Kursbeskrivning

Utbildningen har tre huvudteman.

Steg 1: Ledarskap

Steg 2: Demokrati/organisation

Steg 3: Arbetsrätt

Under dessa tre steg behandlas rollen som ordförande, gruppdynamik, jämlikhet och jämställdhet, stadgar, organisering, delar av arbetsrättslagstiftningen; FML, MBL, LAS, samt samverkan mellan fackförbund och arbetsgivare

Viss inläsning och hemarbete kommer att ske inför och mellan utbildningsstegen.

Utbildningstid

10 dagar/ 80 timmar

Ledighet och ersättning

Ledighet enligt 6 § förtroendemannalagen. Ledighet söks helst 5 veckor innan kursstart. Förlorad arbetsförtjänst betalas av avdelningen.

Processutbildning för styrelseutveckling

Målgrupp

Hela styrelsen på klubb- eller avdelningsnivå

Förkunskaper

Gärna utbildning via ABF för sitt styrelseuppdrag, mötesteknik och kurs för nyvalda avdelningsstyrelseledamöter.

Innehåll

Kursen är en processutbildning i samarbete med särskilt utbildade processledare på ABF och fokuserar på samarbetet och arbetsmetoder inom styrelsen och frågor som verksamhetsplanering, uppföljning, utvärdering och verksamhetsutveckling.

Utbildningstid

Kursen består av träffar under en längre tidsperiod, gärna ett verksamhetsår. Antalet träffar bestäms utifrån varje styrelses behov.

Ledighet och ersättning

Ledighet enligt 6 § förtroendemannalagen. Ledighet söks helst 3 veckor innan kursstart. Utbildningsarvode betalas av avdelningen.

Anordnare

ABF

Revisionsutbildning för avdelningsrevisorer

Målgrupp

Revisorer på avdelnings/regionnivå

Förkunskaper

Gärna revisorsutbildning via ABF

Innehåll

Kursen ger en presentation av att arbeta med manual för verksamhetsrevision, aktuella redovisnings- och revisionsfrågor. Kursen ger även möjlighet till erfarenhetsutbyte. Då målgruppen för kursen är liten hålls den endast på beställning av förbunden.

Utbildningstid

2 dagar/ 16 timmar.

Ledighet och ersättning

Ledighet enligt 6 § förtroendemannalagen. Ledighet söks helst 5 veckor innan kursstart. Utbildningsarvode betalas av avdelningen

Anordnare

LO

Valberedningsutbildning för avdelning & förbund

Målgrupp

Valberedare för avdelningsstyrelser och förbundsstyrelsen

Förkunskaper

Gärna ABF:s valberedningsutbildning

Innehåll

Kursen går igenom hur valberedarens uppdrag regleras av stadgarna och hur Handels ser på rollen som valberedare. Fokus ligger på frågor om representativitet och erfarenhetsutbyte men även på praktiska verktyg och hantering av svåra samtal.

Utbildningstid

2 dagar/ 16 timmar.

Ledighet och ersättning

Ledighet enligt 6 § förtroendemannalagen. Ledighet söks helst 5 veckor innan kursstart. Utbildningsarvode betalas av förbundet

Anordnare

Handels förbunds kontor

Utbildning för nyvalda avdelningsstyrelseledamöter

Målgrupp

Nyvalda avdelningsstyrelseledamöter

Förkunskaper

Gärna utbildning via ABF för sitt styrelseuppdrag, Mötesteknik

Innehåll

Kursen syftar till att ge deltagarna en grundläggande insikt om förbundets förväntningar, ge en presentation av förbundets verksamhetsmål, ge grundläggande kunskap i avdelningarnas budgetansvar samt ge utrymme till reflektion kring den egna rollen. Kursen kommer även att ge utrymme kring frågor om normer, etik och värderingar

Utbildningstid

3 dagar/ 24 timmar.

Ledighet och ersättning

Ledighet enligt 6 § förtroendemannalagen. Ledighet söks helst 5 veckor innan kursstart. Utbildningsarvode betalas av förbundet

Anordnare

Handels förbunds kontor

Avdelningsordförandebildning

Målgrupp

Avdelningsordförande och vice ordförande

Förkunskaper

Gärna ABF:s ordförandebildning

Innehåll

Kursen syftar till att ge insikt om rollen och uppdraget som ordförande och vice ordförande i Handels, hur Handels jobbar med verksamhetsmål och ge redskap för planering och budgetering. Kursen tar också upp frågor kring ledarskap och förbundets olika roller.

Utbildningstid

5 dagar/ 40 timmar.

Ledighet och ersättning

Ledighet enligt 6 § förtroendemannalagen. Ledighet söks helst 5 veckor innan kursstart. Utbildningsarvode betalas av förbundet

Anordnare

Handels förbunds kontor

Utbildning för EWC-råd och Bolagsstyrelser

Europeiska företagsråd 1 (EWC 1)

Målgrupp

Fackliga företrädare som avser ta initiativ till att bilda ett Europeiskt företagsråd eller som är nytillträdde ledamöter i ett befintligt EWC. Kursen är också viktig för löntagarrepresentanter i bolagsstyrelser som är berörda av EWC-arbetet.

Förkunskaper

Grundläggande förtroendemanna utbildning, Insikter eller motsvarande.

Innehåll

Kursen fokuserar på skillnader och likheter i förutsättningar för fackligt arbete inom EU och frågor kring hur man bildar ett EWC, EWC-representanternas roller, ansvar och kompetenser, hur ett EWC-avtal förhandlas fram, hur EWC arbetar. Kursen tar även upp definition av och innebörden med information respektive samråd, hur gränsöverskridande omstruktureringar hanteras och varje deltagare får utarbeta en egen aktionsplan.

Utbildningstid

3 dagar/ 24 timmar

Ledighet och ersättning

Ledighet enligt 7 § förtroendemannalagen. Ledighet söks helst 5 veckor innan kursstart. Förlorad arbetsförtjänst betalas av arbetsgivaren.

Anordnare

LO

Europeiska företagsråd 2 (EWC 2)

Målgrupp

Fackliga företrädare i befintliga europeiska företagsråd som avser att ta initiativ till omförhandling av avtalet och vill utveckla EWCs arbetsformer och funktion. Kursen är också viktig för löntagarrepresentanter i bolagsstyrelser som har Europeiska företagsråd.

Förkunskaper

Deltagarna bör ha genomgått grundläggande förtroendemanna utbildning, Insikter och EWC 1, eller ha motsvarande kunskaper.

Innehåll

Kursen syftar till att utveckla EWC-representanternas roller, ansvar och kompetens och ger en fördjupning i frågor kring hur gränsöverskridande omstruktureringar kan hanteras och analyser av berörda företagens situation och strategier. Varje deltagare får utarbeta en egen aktionsplan.

Utbildningstid

3 dagar/ 24 timmar

Ledighet och ersättning

Ledighet enligt 7 § förtroendemannalagen. Ledighet söks helst 5 veckor innan kursstart. Förlorad arbetsförtjänst betalas av arbetsgivaren.

Anordnare

LO

Fackligt arbete i företagets styrelse 1 (FAFS 1)

Målgrupp

Bolagsstyrelserepresentanter, ordinarie och suppleanter.

Förkunskaper

Grundläggande förtroendemannautbildning eller haft fackligt uppdrag i minst 2 år. Insikter eller motsvarande.

Innehåll

Kursen syftar till att ge en grundläggande och bred utbildning i uppdraget som bolagsstyrelserepresentant. Kursen går igenom Lagen om styrelserepresentation, rollen som styrelserepresentant, förhållandet till arbetsrätten, företagsformer, lagar som styr företagen och det praktiska styrelsearbetet.

Utbildningstid

5 dagar/ 40 timmar + 1 studiedag veckan innan kursstart

Ledighet och ersättning

Ledighet enligt 7 § förtroendemannalagen. Ledighet söks helst 5 veckor innan kursstart. Förlorad arbetsförtjänst betalas av arbetsgivaren. Arbetsgivaren betalar kurskostnaden.

Anordnare

LO

Fackligt arbete i företagets styrelse 2 (FAFS 2)

Målgrupp

Bolagsstyrelserepresentanter, ordinarie och suppleanter. Främst för bolag med fler än 200 anställda.

Förkunskaper

FAFS 1, Grundläggande förtroendemanna utbildning eller haft fackligt uppdrag i minst 2 år. Insikter eller motsvarande.

Innehåll

Kursen syftar till att ge fördjupade kunskaper om styrelsearbete i företag och kunskaper för att aktivt kunna påverka styrelsens beslut i centrala frågor. Kursens tyngdpunkt ligger på ekonomiska analyser av det egna företaget, företagsekonomiska kalkyler främst vad gäller investeringar, omstrukturering av företag och företagsfinansiering. Kursen behandlar även frågor om företag i kris och utvecklingsbehov för styrelsearbetet i det egna företaget.

Utbildningstid

5 dagar/ 40 timmar + 2 studiedagar veckan innan kursstart.

Ledighet och ersättning

Ledighet enligt 7 § förtroendemannalagen. Ledighet söks helst 5 veckor innan kursstart. Förlorad arbetsförtjänst betalas av arbetsgivaren. Arbetsgivaren betalar kurskostnaden.

Anordnare

LO

Fackligt arbete i företagets styrelse 3 (FAFS 3)

Målgrupp

Bolagsstyrelserepresentanter, ordinarie och suppleanter. Främst för bolag med fler än 500 anställda.

Förkunskaper

FAFS 1 & 2, Grundläggande förtroendemanna utbildning eller haft fackligt uppdrag i minst 2 år. Insikter eller motsvarande.

Innehåll

Kursen syftar till att ge fördjupade kunskaper om styrelsearbete i företag och kunskaper för att aktivt kunna påverka styrelsens beslut i centrala frågor. Kursens tyngdpunkt ligger på strategimodeller, företagets strategiarbete och affärsplaner, organisationsteorier och analys av företagets organisation,

aktiehandel och börsberoende. Det internationella företaget behandlas med globaliseringseffekter tillsammans med transnationella frågor och fackligt EWC-arbete.

Utbildningstid

5 dagar/ 40 timmar + 2 studiedagar veckan innan kursstart.

Ledighet och ersättning

Ledighet enligt 7 § förtroendemannalagen. Ledighet söks helst 5 veckor innan kursstart. Förlorad arbetsförtjänst betalas av arbetsgivaren. Arbetsgivaren betalar kurskostnaden.

Anordnare

LO

Utbildning till särskilda uppdrag

Studieorganisatör – grund

Målgrupp

Studieorganisatörer och studiekommittéledamöter.

Förkunskaper

Inga

Innehåll

Kursen ger grundläggande kunskap om uppdraget och rollen som studieorganisatör och fokuserar på metoder och verktyg för rekrytering till fackliga studier.

Utbildningstid

3 dagar/ 24 timmar

Ledighet och ersättning

Ledighet enligt 6 § förtroendemannalagen. Ledighet söks helst 3 veckor innan kursstart. Utbildningsarvode betalas av avdelningen.

Anordnare

ABF

Studieorganisatör – vidareutbildning

Målgrupp

Studieorganisatörer och studiekommittéledamöter som vill utveckla studieverksamheten och sig själva i rollen som studieansvariga.

Förkunskaper

Studieorganisatör – grund, och erfarenhet av arbete som studieorganisatör.

Innehåll

Kursen ger en fördjupad kunskap i arbetsätt och förhållningssätt som studieorganisatör. Kursen fokuserar på idé- och målstyrt arbetsätt samt rollen som studieansvarig i framtiden.

Utbildningstid

3 dagar/ 24 timmar

Ledighet och ersättning

Ledighet enligt 6 § förtroendemannalagen. Ledighet söks helst 3 veckor innan kursstart. Utbildningsarvode betalas av avdelningen.

Anordnare

ABF

Ungdomsansvarigutbildning

Målgrupp

Ungdomsansvarig i klubb eller avdelning.

Förkunskaper

Grundläggande förtroendemannautbildning.

Innehåll:

Kursen ger grundläggande kunskap om rollen och uppdraget. Fokus ligger på metoder och verktyg för att planera och genomföra ungdomsverksamhet samt att ge deltagarna ett bra nätverk bland andra ungdomsansvariga.

Utbildningstid

5 dagar/ 40 timmar.

Ledighet och ersättning

Ledighet enligt 6 § förtroendemannalagen. Utbildningsarvode betalas av avdelningen.

Anordnare

LO

Skolinformatörsutbildning

Målgrupp

Skolinformatörer eller blivande skolinformatörer

Förkunskaper

Grundläggande förtroendemannautbildning

Innehåll

Kursen ger grundläggande kunskaper om rollen som skolinformatör och uppdraget. Kursen tar bland upp argumentationsteknik, gruppdynamik och upplägg och innehåll i skolinformationen

Utbildningstid

2 dagar/ 16 timmar.

Ledighet och ersättning

Ledighet enligt 6 § förtroendemannalagen. Ledighet söks helst 3 veckor innan kursstart. Utbildningsarvode betalas av avdelningen

Anordnare

LO-distrikt

Pedagogisk grundutbildning

Målgrupp

Nya handledare

Förkunskaper

Grundläggande förtroendemannautbildning. Gärna Insikter eller likvärdigt.

Innehåll

Kursen ger grundläggande kunskaper i uppdraget som handledare, pedagogik och lärstilar.

Utbildningstid

5 dagar/ 40 h. Kursen är upplagd som 3 + 2 dagar med tid för praktik i handledarrollen mellan de två tillfällena.

Ledighet och ersättning

Ledighet enligt 6 § förtroendemannalagen. Ledighet söks helst 3 veckor innan kursstart. Utbildningsarvode betalas av avdelningen

Anordnare

ABF

Pedagogisk vidareutbildning

Målgrupp

Handledare

Förkunskaper

Grundläggande förtroendemannautbildning, Insikter eller likvärdigt, pedagogisk grundutbildning, samt ha erfarenhet av handledarskap

Innehåll:

Kursen fokuserar på att fördjupa kunskapen om handledarrollen, lärstilar och gruppdynamik.

Utbildningstid

3 dagar

Ledighet och ersättning

Ledighet enligt 6 § förtroendemannalagen. Ledighet söks helst 3 veckor innan kursstart. Utbildningsarvode betalas av avdelningen

Anordnare

ABF

Fördjupad handledarutbildning

Målgrupp

Handledare med ett par års erfarenhet.

Förkunskaper

Insikter eller motsvarande kunskaper. Pedagogisk grundutbildning och Pedagogisk vidareutbildning eller motsvarande.

Innehåll

Kursen ger fördjupade kunskaper om utbildningssituationers olika skeden, det egna ledarskapet, folkbildningstanken, deltagarstyrd undervisning, kunskapssyn och bildningssyn samt olika inlärningsstilar.

Utbildningstid

3 dagar/ 24 timmar

Ledighet och ersättning

Ledighet enligt 6 § förtroendemannalagen. Ledighet söks helst 5 veckor innan kursstart. Utbildningsarvode betalas av avdelningen.

Anordnare

LO

Vuxnas lärande**Målgrupp**

Handledare med ett par års erfarenhet.

Förkunskaper

Insikter eller ha motsvarande kunskaper, Pedagogisk grundutbildning och Pedagogisk vidareutbildning eller motsvarande.

Innehåll

Kursen ger grundläggande kunskap om pedagogik i vuxenutbildningar och fokuserar på deltagarstyrd undervisning, kunskapssyn och bildningssyn samt olika inlärningsstilar. Målet med kursen är att ge kompetens att kunna anordna lärandesituationer för aktiva i organisationen och i samhället i övrigt.

Utbildningstid

3 dagar/ 24 timmar

Ledighet och ersättning

Ledighet enligt 6 § förtroendemannalagen. Ledighet söks helst 5 veckor innan kursstart. Utbildningsarvode betalas av avdelningen.

Anordnare

LO